ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BALAI TEKNIK SABO SLEMAN YOGYAKARTA

Muhammad Subhan Ghozali

Abstrak

Penelitian ini dilakukan pada Balai Teknik Sabo Sleman Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan motivasi kerja karyawan di Balai Teknik Sabo Sleman Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 75 orang. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil nilai rata-rata indikator kebutuhan sosial sebesar 3,26 (SS), nilai rata-rata pada indikator kebutuhan rasa aman dan keselamatan sebesar 3,28 (SS), nilai rata-rata pada indikator kebutuhan fisik sebesar 2,23 (TS), nilai rata-rata pada indikator kebutuhan penghargaan sebesar 3,25 (S), nilai rata-rata pada indikator kebutuhan perwujudan diri sebesar 3,21 (S). kemudian dari 5 indikator tersebut memiliki rata-rata hitung keseluruhan 3,46 termasuk dalam kategori sangat setuju.

Kata Kunci*: Motivasi Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Karyawan*

$\frac{26}{12}$ '22

ANALYSIS OF EMPLOYEE MOTIVATION AT THE SABO ENGINEERING CENTER, SLEMAN YOGYAKARTA

Muhammad Subhan Ghozali

Abstract

This research was conducted at the Sabo Technical Center, Sleman, Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the application of employee motivation at the Sabo Technical Center, Sleman, Yogyakarta. The method used in this research is a quantitative method. The population in this study amounted to 75 people. The method used in sampling is saturated sampling. The results of this study show that the average value of the social needs indicator is 3.26 (SS), the average value of the need for security and safety is 3.28 (SS), the average value of the physical needs indicator is 2, 23 (TS), the average score on the need for appreciation indicator is 3.25 (S), the average value on the indicator for the need for self-realization is 3.21 (S). These 5 indicators have an overall average of 3.46 and is included in the strongly agree category.

Keywords: *Work Motivation, Human Resource Managament, Employee*