

ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT KALA KREATIF INDONESIA YOGYAKARTA

Arnaldo Purba

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja karyawan pada PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta. Indikator pada penelitian ini yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas dan kemandirian. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 25 responden. Metode yang digunakan dalam pengambilan data yaitu menggunakan kuesioner yang diberikan pada karyawan PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode statistik yaitu uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean*. Berdasarkan uji validitas yang dilakukan pada penelitian ini dinyatakan valid. Berdasarkan uji reliabilitas pada penelitian ini dinyatakan reliabel. Hasil *arithmetic mean* pada penelitian ini memperoleh nilai rata-rata keseluruhan indikator yaitu sebesar 2.82 yang artinya nilai tersebut menunjukkan kategori ragu-ragu. Dapat disimpulkan karyawan PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta belum mampu menerapkan indikator ketepatan waktu hal tersebut dilihat dari karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan. Selain itu juga dilihat dari indikator kemandirian dimana karyawan belum dapat menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawabnya dengan sendirinya dan masih dibantu oleh rekan kerja. Hasil dari penelitian ini untuk membantu perusahaan dalam mendapatkan ukuran tentang sejauh mana pencapaian dan keberhasilan yang sudah dicapai oleh karyawan untuk memperbaiki kesalahan pada perkembangan perusahaan ke arah yang lebih baik.

Kata Kunci : *Kinerja Karyawan*



26/12/22

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Arnaldo Purba". To its right, the date "26/12/22" is written vertically.

EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS AT PT KALA KREATIF INDONESIA YOGYAKARTA

Arnaldo Purba

Abstract

This research was conducted at PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta. This study aims to determine the performance of employees at PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta. The indicators in this study are quality, quantity, timeliness, effectiveness and independence. The sample in this study amounted to 25 respondents. The method used in data collection was a questionnaire given to employees of PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta. Data analysis in this study used statistical methods namely validity test, reliability test and arithmetic mean. Based on the validity test conducted in this study, it was declared valid. Based on the reliability test in this study, it was declared reliable. The results of the arithmetic mean in this study obtained an average value for all indicators, namely 2.82, which means that the value indicates a doubtful category. It can be concluded that the employees of PT Kala Kreatif Indonesia Yogyakarta have not been able to apply the timeliness indicator, it can be seen that the employees have not been able to complete the work according to the time determined by the company. In addition, it can also be seen from the indicators of independence where employees have not been able to complete tasks that are their responsibility by themselves and are still assisted by colleagues. The results of this study are to assist companies in getting a measure of the extent of achievements and successes that have been achieved by employees to correct mistakes in the company's development in a better direction.

Keywords: Employee Performance