

# ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT OTA INDONESIA (KLATEN)

**Ryaenny Rahmawati**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas sistem penilaian kinerja karyawan PT OTA Indonesia (Klaten). Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh dengan melakukan observasi dan kuesioner. Sampel penelitian ini sebanyak 100 orang. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Metode yang digunakan adalah *Arithmetic Mean*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem penilaian kinerja karyawan di PT OTA Indonesia (Klaten) sudah dapat dikatakan efektif dan dilaksanakan dengan sangat praktis. Hasil nilai rata-rata keseluruhan variabel efektivitas penilaian kinerja karyawan sebesar 3,15 dan menunjukkan kategori setuju. Hasil nilai rata-rata tertinggi dari kelima dimensi yang terdapat pada dimensi kepraktisan, dengan nilai rata-rata sebesar 3,36 menunjukkan kategori sangat setuju.

**Kata Kunci:** *Efektivitas, Kinerja Karyawan, Arithmetic Mean*

 26/12 '22

***EFFECTIVENESS ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE  
APPRAISAL SYSTEM AT PT OTA INDONESIA (KLATEN)***

***Ryaenny Rahmawati***

***Abstract***

*This study aims to analyze the effectiveness of PT OTA Indonesia's (Klaten) employee performance appraisal system. The research method used is a quantitative approach. Data obtained by observing and questionnaires. The sample of this research is 100 people. The sampling technique used is purposive sampling. The method used is Arithmetic Mean. The results of this study indicate that the employee performance appraisal system at PT OTA Indonesia (Klaten) can be said to be effective and implemented very practically. The result of the overall average value of the variable effectiveness of employee performance appraisal is 3.15 and indicates the agree category. The result of the highest average score of the five dimensions is found in the practicality dimension, with an average value of 3.36 indicating the category strongly agrees.*

***Keywords:*** *Effectiveness, Employee Performance, Arithmetic Mean*