

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DI KHAS HOTEL TUGU YOGYAKARTA

Yudi Afrizal

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan di Hotel Khas Tugu Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada di Hotel Khas Tugu Yogyakarta yang berjumlah 55 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Adapun metode perolehan data menggunakan metode kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, dan uji *mean* aritmetika. Dari uji validitas r hitung $>$ r tabel, sehingga seluruh instrumen yang ada pada penelitian ini valid. Untuk uji reliabilitas nilai *Cronbach's Alpha* 0,730 lebih besar dari ketentuan reliabilitas 0,60 yang menunjukkan bahwa instrumen penelitian yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dapat dikatakan reliabel. Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa dari 16 indikator pada 4 jenis gaya kepemimpinan kharismatik, transaksional, transformasional dan visioner setuju dengan kepemimpinan transformasional. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan di Hotel Khas Tugu Yogyakarta menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dengan adanya pernyataan setuju terhadap indikator pengaruh ideal, inspirasi, stimulasi intelektual dan perimbangan individual.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan Transformasional*

 26/12 '22

ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE AT HOTEL TUGU YOGYAKARTA

Yudi Afrizal

Abstract

This study aims to analyze the leadership style at Hotel Khas Tugu Yogyakarta. The population in this study were employees at the Hotel Khas Tugu Yogyakarta, totaling 55 people. The sample in this study amounted to 55 people. This sampling technique uses saturated samples where all members of the population are used as research samples. The data acquisition method uses a questionnaire method. The statistical test used is the analysis of the validity test, reliability test, and arithmetic mean test. From the validity test, $r \text{ count} > r \text{ table}$, so that all instruments in this study are valid. For the reliability test, the Cronbach's Alpha value of 0.730 is greater than the reliability requirement of 0.60 which indicates that the research instrument used to measure the research variables can be said to be reliable. The results of this study prove that out of 16 indicators on 4 types of charismatic, transactional, transformational and visionary leadership styles agree with transformational leadership. So it can be concluded that the leadership style at Hotel Khas Tugu Yogyakarta uses a transformational leadership style with a statement of agreement on indicators of ideal influence, inspiration, intellectual stimulation and individual balance.

Keywords: *Leadership Style, Transformational Leadership Style*