

FAKTOR MOTIVASI PEGAWAI PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA YOGYAKARTA

Rovan Hery Vian Ravanely

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Yogyakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor motivasi Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan data primer yang diperoleh secara langsung dari hasil wawancara dan observasi di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah 4 karyawan dan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan faktor motivasi pegawai, hasil penelitian ini terfokus pada bagaimana faktor motivasi di tingkat Pendidikan, harapan pribadi, kepemimpinan serta penghargaan. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan pada tingkat pendidikan, bagaimana faktor motivasi yang diberikan bagi pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Yogyakarta, sehingga staf memiliki keahlian untuk mempermudah pekerjaannya.

Kata Kunci : *Faktor Motivasi, Motivasi, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu*

 26/12 '22

**FACTORS OF EMPLOYEE MOTIVATION IN INVESTMENT AND
INTEGRATED SERVICES YOGYAKARTA CITY**

Rovan Hery Vian Ravanely

Abstract

This research was conducted at the Investment and One-Stop Services Office in the City of Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the motivational factors of employees at the Yogyakarta City Investment and One-Stop Service Office. This research is a qualitative research with primary data obtained directly from the results of interviews and observations at the Yogyakarta City Investment and One-Stop Service Office. The population in this study were 4 employees and the method used in sampling was purposive sampling. The results of this study indicate the motivational factors of employees. The results of this study focus on how the motivational factors are at the education level, personal expectations, leadership and awards. Based on the results of interviews conducted at the educational level, what are the motivational factors given to employees at the Yogyakarta City Investment and One-Stop Service Office, so that staff have the expertise to make their work easier.

Keywords : *Motivational Factors, Motivation, Investment Service and One-Stop Integrated Services*

