

PERAN KEPEMIMPINAN BAGI KARYAWAN PT SURYA KARYA SETIABUDI YOGYAKARTA

Dody Wijayanto

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Surya Karya Setiabudi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran kepemimpinan dalam usaha meningkatkan loyalitas karyawan pada PT Surya Karya Setiabudi. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan data primer yang diperoleh secara langsung dari hasil wawancara dan observasi di PT Surya Karya Setiabudi. Loyalitas karyawan yang belum efektif menunjukkan adanya karyawan yang tidak merasa betah saat bekerja dan menimbulkan karyawan banyak yang melakukan resign. Tugas dan tanggung jawab dari masing-masing pekerjaan tidak dapat berjalan dengan baik. Sehingga tujuan dan hasil perusahaan menurun baik dari segi kualitas kerja, kuantitas kerja dan ketepatan waktu. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini secara acak di lingkungan PT Surya Karya Setiabudi yaitu, HRD dan pimpinan bagian Finance ACC. Hasil penelitian ini menunjukkan peran seorang pemimpin sangat dibutuhkan untuk meningkatkan loyalitas karyawan. Seorang pemimpin harus bisa memberikan contoh yang baik dan memberikan apresiasi kepada para karyawan yang dimana karyawan akan semakin bersemangat dan merasa betah saat bekerja. Peran pemimpin ini dinilai sangat baik karena dapat memberi semangat kerja karyawan dan dapat meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Kata Kunci : *Peran kepemimpinan, Loyalitas, PT Surya Karya Setiabudi*

 26/12 '22

LEADERSHIP ROLE FOR EMPLOYEES AT PT SURYA KARYA SETIABUDI YOGYAKARTA

Dody Wijayanto

Abstract

This research was conducted at PT Surya Karya Setiabudi. The purpose of this research is to find out how the role of leadership in an effort to increase employee loyalty at PT Surya Karya Setiabudi. This research is a qualitative research with primary data obtained directly from the results of interviews and observations at PT Surya Karya Setiabudi. Employee loyalty that has not been effective indicates that there are employees who do not feel comfortable at work and cause many employees to resign. The duties and responsibilities of each job cannot go well. So that the goals and results of the company decreased both in terms of quality of work, quantity of work and timeliness. The sample used in this study was randomly assigned to PT Surya Karya Setiabudi, namely, HRD and the head of the ACC Finance section. The results of this study indicate that the role of a leader is needed to increase employee loyalty. A leader must be able to set a good example and give appreciation to employees so that employees will be more enthusiastic and feel at home while working. The role of this leader is considered very good because it can motivate employees and can increase employee loyalty to the company.

Keywords: *Role of Leadership, Loyalty, PT Surya Karya Setiabudi*