

ANALISIS SELEKSI KARYAWAN PADA CV SUMBER BARU MOTOR SENTRAL 1 YOGYAKARTA

Elfilia Septin Setiawati

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di CV Sumber Baru Motor Sentral 1 Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis seleksi karyawan yang diterapkan pada CV Sumber Baru Motor Sentral 1 Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan data adalah metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik *sampling purposive* dengan jumlah sampel 31 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel seleksi memiliki rata-rata hitung sebesar 3,22 yang termasuk kategori cukup setuju. Berdasarkan indikator pengaturan tempat untuk proses pemilihan memiliki rata-rata hitung sebesar 4,09 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator menginformasikan dan mengundang kandidat untuk wawancara memiliki rata-rata hitung sebesar 3,68 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator memberikan pratinjau pekerjaan yang realistis memiliki rata-rata hitung sebesar 2,21 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator pusat penilaian dan contoh pekerjaan memiliki rata-rata hitung sebesar 1,81 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator proses seleksi/wawancara memiliki rata-rata hitung sebesar 3,42 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator menawarkan pekerjaan dan menginformasikan kandidat yang gagal memiliki rata-rata hitung sebesar 4,13 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Seleksi, Pemilihan Tempat Seleksi, Mengundang Kandidat, Pratinjau Pekerjaan, Contoh Kerja, Wawancara, Menawarkan Pekerjaan*

 26/12/22

ANALYSIS OF EMPLOYEE SELECTION AT CV SUMBER BARU MOTOR SENTRAL 1 YOGYAKARTA

Elfilia Septin Setiawati

Abstract

This research was conducted at CV Sumber Baru Motor Sentral 1 Yogyakarta. The purpose of this research is to analyze the employee selection that is applied to CV Sumber Baru Motor Sentral 1 Yogyakarta. The method used in data collection is a quantitative descriptive method. Primary data comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this study used a purposive sampling technique with a total sample of 31 respondents. Based on the results of the study as a whole, the selection variable has an average count of 3.22 which is in the quite agree category. Based on the location setting indicator for the election process, it has an average count of 4.09 which is in the agree category. Based on the indicators of informing and inviting candidates for interviews, it has an average count of 3.68 which is in the agree category. Based on the indicator providing a realistic job preview, it has an average count of 2.21 which is included in the disagree category. Based on the indicators of the assessment center and examples of work, it has an average count of 1.81 which is in the disagree category. Based on the indicators of the selection/interview process, it has an average count of 3.42 which is in the agree category. Based on the indicators of offering jobs and informing failed candidates, it has an average count of 4.13 which is in the agree category.

Keywords: *Selection, Selection of Selection Sites, Inviting Candidates, Job Preview, Work Samples, Interviews, Job Offers*