

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN MANAJEMEN KONFLIK PADA PENGURUS IKATAN PELAJAR DAN MAHASISWA KUNINGAN-YOGYAKARTA (IPMK-YK)

Alfi Herdika Firmansyah
Tabah Aris Nurjaman

Program Studi Psikologi,
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: alfiherdikaf@gmail.com

ABSTRAK

Permasalahan antar pengurus dalam organisasi yang berujung pada keluarnya salah satu pihak dari organisasi menjadi hal yang tidak diinginkan. Maka dari itu, penerapan manajemen konflik harus menjadi fokus suatu organisasi guna mengarahkan konflik menjadi hal yang konstruktif. Adapun hal lain yang dapat memberikan kontribusi dalam mengatasi suatu konflik, yaitu gaya kepemimpinan demokratis. Melalui musyawarah terbuka yang dijunjung oleh gaya kepemimpinan demokratis, diharapkan mampu meningkatkan manajemen konflik organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan demokratis dengan manajemen konflik pada pengurus Ikatan Pelajar dan Mahasiswa Kuningan-Yogyakarta (IPMK-YK). Teori yang digunakan penelitian ini yaitu Lewin, Lippit, & White (1939) untuk persepsi gaya kepemimpinan demokratis, dan Thomas & Killman (1977) untuk manajemen konflik. Subjek pada penelitian ini berjumlah 61 subjek yang terdiri dari seluruh pengurus Ikatan Pelajar dan Mahasiswa Kuningan-Yogyakarta (IPMK-YK). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan skala gaya kepemimpinan demokratis dan skala manajemen konflik berdasarkan teori Lewin, Lippit, & White (1939) dan Thomas & Killman (1977) dengan jenis skala likert. Hasil uji korelasi product moment menunjukkan nilai korelasi 0,351 dan nilai signifikansi sebesar $0,057 > 0,050$ sehingga H_0 ditolak, atau H_0 diterima. Artinya, tidak terdapat hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan demokratis dengan manajemen konflik pada pengurus Ikatan Pelajar dan Mahasiswa Kuningan-Yogyakarta (IPMK-YK).

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Manajemen Konflik, Mahasiswa

RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTIONS OF DEMOCRATIC LEADERSHIP WITH CONFLICT MANAGEMENT ON STUDENT BOARDS AND STUDENTS IN KUNINGAN-YOGYAKARTA (IPMK-YK)

Alfi Herdika Firmansyah
Tabah Aris Nurjaman

Psychology Study Program,
Faculty of Business & Humanities
University of Technology Yogyakarta
Email: alfiherdikaf@gmail.com

ABSTRACT

Problems between administrators in the organization that lead to the exit of one party from the organization are undesirable. Therefore, the application of conflict management must be the focus of an organization in order to direct conflict into a constructive matter. Another thing that can contribute in overcoming a conflict is the democratic leadership style. Through open deliberation that is upheld by a democratic leadership style, it is hoped that it will improve organizational conflict management. This study aims to determine the relationship between perceptions of democratic leadership style and conflict management in the management of the Kuningan-Yogyakarta Student Association (IPMK-YK). The theory used in this research is Lewin, Lippit, & White (1939) for the perception of democratic leadership style, and Thomas & Killman (1977) for conflict management. The subjects in this study amounted to 61 subjects consisting of all administrators of the Kuningan-Yogyakarta Student Association (IPMK-YK). The sampling technique used was saturated sampling. The method used in this study is a quantitative method. The data collection technique used a democratic leadership style scale and a conflict management scale based on the theory of Lewin, Lippit, & White (1939) and Thomas & Killman (1977) with a Likert scale type. The product moment correlation test results show a correlation value of 0.351 and a significance value of $0.057 > 0.050$ so that H_a is rejected, or H_0 is accepted. That is, there is no relationship between perceptions of democratic leadership style and conflict management in the management of the Kuningan-Yogyakarta Student Association (IPMK-YK).

Keywords: *Democratic Leadership Style, Conflict Management, Students*