

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* PADA PT KINI INDONESIA SUKOHARJO

Ilham Prasetyo Wibowo

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT KINI Indonesia yang beralamat di Sukoharjo. Berdasarkan fenomena yang terjadi pada perusahaan setelah diobservasi, nampak bahwa salah satu faktor yang mengakibatkan tingkat *turnover intention* tinggi adalah beban kerja yang diberikan berlebihan, kompensasi yang tidak sesuai dan lingkungan kerja yang dinilai kurang nyaman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *turnover intention* karyawan pada PT Kini Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Kini Indonesia yang berjumlah 112 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 71 responden dengan teknik pengambilan sampelnya adalah *purposive sampling*. Data dalam penelitian ini diambil dengan kuesioner yang termasuk dalam data primer, sedangkan data sekunder dalam penelitian ini berupa artikel jurnal dan sumber referensi lain yang terkait dalam penelitian. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah *arithmetic mean*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa setiap butir pertanyaan pada setiap indikator pada variabel dinyatakan valid karena r hitung $>$ r tabel dan dinyatakan reliabel karena *cronbach alpha* $>$ 0,6. Hasil analisis nilai rata-rata variabel *turnover intention* diperoleh nilai rata-rata sebesar 3,17 yang dapat diartikan sebagai persepsi responden pada PT Kini Indonesia setuju dengan pernyataan-pernyataan indikator *turnover intention* pada PT Kini Indonesia yang mengarah pada keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan dan bekerja di tempat lain. Indikator *intention to search for alternative* dan *intention to quit* menjadi dua indikator tertinggi yang menyebabkan tingkat *turnover intention* tinggi pula sehingga diharapkan perusahaan sebaiknya melakukan evaluasi mengenai pemberian beban kerja kepada karyawan agar tercipta lingkungan kerja yang lebih baik dan mengurangi tingkat *turnover intention* yang ada.

Kata Kunci: *Turnover Intention*

 26/12/22

TURNOVER INTENTION ANALYSIS AT PT KINI INDONESIA SUKOHARJO

Ilham Prasetyo Wibowo

Abstract

This research was conducted at PT KINI Indonesia which is located at Sukoharjo. Based on the phenomena that occur in companies after being observed, it appears that one of the factors causing a high level of turnover intention is excessive workload, inappropriate compensation, and an uncomfortable work environment. This study aims to determine the level of employee turnover intention at PT Kini Indonesia. This research was conducted using a quantitative approach. The population used in this study were 112 employees of PT Kini Indonesia. The number of samples in this study were 71 respondents with a purposive sampling technique. The data in this study were taken using a questionnaire included in the primary data, while the secondary data in this study were in the form of journal articles and other reference sources related to the research. The instrument test in this study used validity and reliability tests. The data analysis technique used is the arithmetic mean. The results showed that each question item on each indicator on the variable was declared valid because $r_{count} > r_{table}$ and was declared reliable because Cronbach alpha > 0.6 . From the results of the analysis of the average value of the variable turnover intention, an average value of 3.17 is obtained, which can be interpreted as the respondent's perception at PT Kini Indonesia agreeing with the statements of indicators of turnover intention at PT Kini Indonesia which lead to the desire of employees to leave the company and work elsewhere. The indicators of intention to search for alternatives and intention to quit are the two highest indicators that cause a high level of turnover intention so that it is hoped that companies should evaluate the workload on employees in order to create a better work environment and reduce the existing turnover rate.

Keywords: Turnover Intention