

## **ANALISIS PENEMPATAN KERJA PEGAWAI PADA PT PLN (PERSERO) UP3 KOTA PALOPO**

**Fadilah Mulyana**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penempatan kerja di PT PLN UP3 (Persero) Kota Palopo. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 40 responden. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel penempatan kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 2,72 termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator pendidikan memiliki rata-rata hitung sebesar 1,94 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator pengalaman kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 3,19 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator kesehatan fisik dan mental memiliki rata-rata hitung sebesar 3,21 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator keterampilan kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 3,24 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator usia memiliki rata-rata hitung sebesar 2,03 yang termasuk kategori tidak setuju.

**Kata Kunci:** *Penempatan Kerja*

 26/12 '22

## **EMPLOYEE PLACEMENT ANALYSIS AT PT PLN (PERSERO) UP3 PALOPO**

***Fadilah Mulyana***

### ***Abstract***

*This study aims to analyze work placements at PT PLN UP3 (Persero) Palopo City. This study uses a quantitative descriptive method. The sample used in this study was 40 respondents. The data acquisition method used was a questionnaire measured by a Likert scale. The analytical method used is descriptive analysis, validity test, reliability test and arithmetic mean. Based on the results of the study as a whole, the work placement variable has an average count of 2.72 which is included in the agree category. The education indicator has an average count of 1.94 which is included in the disagree category. The work experience indicator has an average count of 3.19 which is included in the agree category. The physical and mental health indicators have an average count of 3.21 which is in the agree category. The work skills indicator has an average count of 3.24 which is in the agree category. The age indicator has an average count of 2.03 which is included in the disagree category.*

***Keywords:*** *Employee Placement*

