

PRAKTIK *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA PT AKSAMALA ADI ANDANA KABUPATEN BANTUL

Yemima Agustina Winanti

Abstrak

Penelitian dilakukan di PT Aksamala Adi Andana. Tujuan dari penelitian adalah mengetahui bagaimana terbentuknya *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada PT Aksamala Adi Andana Kabupaten Bantul. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode analisis statistik deskriptif dengan menggunakan bantuan *software SPSS Versi 22*. Metode pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini dengan melakukan penyebaran kuesioner menggunakan *skala likert modifikasi*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Analisis Rata-Rata Hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Praktik *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada PT Aksamala Adi Andana terbentuk karena adanya komitmen organisasi dan budaya organisasi. Dibuktikan dengan hasil analisis yang memiliki total nilai rata-rata hitung sebesar 3,56, termasuk dalam kategori sangat setuju. Sehingga, dengan adanya Praktik *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada PT Aksamala Adi Andana juga dapat meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan produktivitas pada perusahaan.

Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi*

 26/12/22

**PRACTICE ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AT PT
AKSAMALA ADI ANDANA**

Yemima Agustina Winanti

Abstract

The research was conducted at PT Aksamala Adi Andana. The purpose of this research is to find out how Organizational Citizenship Behavior (OCB) is formed at PT Aksamala Adi Andana, Bantul Regency. The sample used in this study amounted to 50 people. The analytical method used in this study used descriptive statistical analysis using the SPSS Version 22 software. The data collection method used in this study was distributing questionnaires using a modified Likert scale. The statistical analysis used in this study is the validity test, reliability test, and average analysis. The results showed that Organizational Citizenship Behavior (OCB) practices at PT Aksamala Adi Andana were formed due to organizational commitment and organizational culture. Evidenced by the results of the analysis which has a total calculated average value of 3.56, included in the strongly agree category. Thus, the existence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) Practices at PT Aksamala Adi Andana can also increase the effectiveness, efficiency and productivity of the company.

Keywords: *Organizational Citizenship Behavior, Organizational Commitment, Organizational Culture*