

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA TATANGAPU  
KECAMATAN MABA TENGAH KABUPATEN HALMAHERA TIMUR  
HALMAHERA**

**Stela Arman**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kinerja pegawai pada Kantor Desa Tatangapu Kecamatan Maba Tengah Kabupaten Halmahera Timur. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan alat bantu program komputer yaitu SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Desa Tatangapu. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sensus dengan responden sebanyak 20 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator ketetapan penyelesaian tugas nilai rata-rata sebesar 2,70 maka termasuk kategori sangat setuju. Indikator kesesuaian jam kerja nilai rata-rata sebesar 2,75 maka termasuk kategori setuju. Indikator tingkat kehadiran nilai rata-rata sebesar 2,40 maka termasuk kategori tidak setuju. Indikator kerja sama antar pegawai nilai rata-rata 2,48 maka termasuk kategori tidak setuju. Indikator kepuasan kerja nilai rata-rata sebesar 2,75 maka termasuk kategori setuju. Hal ini menunjukkan jika kinerja pegawai dapat meningkat dengan menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu, dan sesuai rencana penyelesaian waktu yang diberikan serta pembagian tugas pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan serta mematuhi peraturan yang ada akan berdampak pada hasil kinerja yang baik bagi individual dan organisasi.

**Kata Kunci:** *Kinerja, Kantor Desa Tatangapu*

 8/4 '23

**EMPLOYEE ANALYSIS PERFORMANCE AT THE TATANGAPU VILLAGE  
OFFICE, MABA TENGAH DISTRICT, EAST HALMAHERA REGENCY  
HALMAHERA**

***Stela Arman***

***Abstract***

*This study aims to determine and analyze the performance of employees at the Tatangapu Village Office, Maba Tengah District, East Halmahera Regency. This study used a quantitative descriptive method with a computer program aid, namely SPSS. The population in this study were all employees of the Tatangapu Village office. The method used in sampling is a census technique with 20 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The results of this study show that the average score on the indicator of determination of completion of tasks has an average value of 2.70 which is included in the strongly agree category. The suitability indicator for working hours obtains an average value of 2.75 which is included in the agree category. The attendance level indicator obtained an average value of 2.40 which is included in the disagree category. The indicator of cooperation between employees obtains an average value of 2.48 which is included in the disagree category. Job satisfaction indicators obtain an average value of 2.75 which is included in the agree category. This shows that if employee performance can be increased by completing work in a timely manner, and according to the time schedule given and the division of work tasks according to abilities and complying with existing regulations will have an impact on good performance results for individuals and organizations.*

***Keywords:*** *Employee, Tatangapu Village Office*

