

ANALISIS KINERJA KARYAWAN PT GLOBAL SUKSES MANDIRI PEKANBARU

Alvin Ramadhani

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kinerja karyawan di PT Global Sukses Mandiri Pekanbaru dalam menyelesaikan Tugas dan Tanggung jawabnya. Kinerja karyawan memiliki 5 indikator yaitu Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Ketepatan waktu, Efektivitas dan Kemandirian. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan observasi, kuesioner yang disebarakan ke seluruh karyawan PT Global Sukses Mandiri Pekanbaru. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 80 Responden dengan menggunakan teknik sampel *Non probability sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas dan rata-rata hitung. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa, variabel kinerja pegawai memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,21 yang termasuk dalam kategori sangat setuju yang artinya pegawai menilai sangat setuju terhadap kinerja pegawai serta memberikan pengaruh positif bagi peningkatan kinerja karyawan PT Global Sukses Mandiri Pekanbaru. Rata-rata hitung tertinggi terdapat pada indikator kemandirian dengan nilai 4,27, sedangkan rata-rata hitung terendah terdapat pada indikator kuantitas kerja dengan nilai 4,14.

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan*

5/4 '23


**PERFORMANCE ANALYSIS OF PT GLOBAL SUKSES MANDIRI
PEKANBARU**

Alvin Ramadhani

Abstract

The purpose of this study was to determine the performance of employees at PT Global Sukses Mandiri Pekanbaru in completing their duties and responsibilities. Employee performance has 5 indicators, namely work quality, work quantity, timeliness, effectiveness and independence. This study uses primary data obtained through observation with questionnaires distributed to all employees of PT Global Sukses Mandiri Pekanbaru. The sample used in this study amounted to 80 respondents using the non-probability sampling technique. Data analysis was performed using validity, reliability and arithmetic mean tests. The results of the study show that the employee performance variable has a calculated average value of 4.21 which is included in the strongly agree category, which means that employees think they strongly agree with employee performance and have a positive influence on improving employee performance at PT Global Sukses Mandiri Pekanbaru. The highest average count is found in the independence indicator with a value of 4.27, while the lowest calculated average is in the quantity of work indicator with a value of 4.14.

Keywords: *Employee Performance*