

ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR Tbk PATI

Ferro Etoksi Triptofan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan karir karyawan pada PT Dua Putra Utama Makmur Tbk. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, data yang diperoleh dari sampel populasi penelitian dianalisis sesuai dengan metode statistik yang digunakan kemudian diinterpretasikan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah insidental sampling yang berjumlah 71 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada kebutuhan karir sebesar 2,97 termasuk kategori setuju, indikator pelatihan sebesar 2,69 termasuk kategori setuju, indikator perlakuan yang adil sebesar 3,00 termasuk kategori setuju, indikator informasi karir sebesar 2,77 termasuk kategori setuju, indikator promosi sebesar 2,78 termasuk kategori setuju, indikator mutasi sebesar 2,75 termasuk kategori setuju. Indikator pengembangan tenaga kerja sebesar 2,78 termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Pengembangan Karir Karyawan*

5/4 '23


**EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT ANALYSIS AT PT DUA PUTRA
UTAMA MAKMUR Tbk PATI**

Ferro Etoksi Triptofan

Abstract

This study aims to determine the career development of employees at PT Dua Putra Utama Makmur Tbk. This study used a quantitative descriptive method, the data obtained from the study population samples were analyzed according to the statistical method used and then interpreted. The method used in sampling is incidental sampling, amounting to 71 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The results of this study show that the average value of career needs is 2.97 which is in the agree category, the training indicator is 2.69 which is in the agree category, the fair treatment indicator is 3.00 which is in the agree category, the career information indicator is 2, 77 are in the agree category, the promotion indicator is 2.78 which is in the agree category, the mutation indicator is 2.75 which is in the agree category. The workforce development indicator is 2.78 which is included in the agree category.

Keywords: *Employee Career Development*