**ABSTRAK**

Analisa jabatan merupakan bagian paling dasar dalam *management* sumber daya manusia, dari hasil analisa jabatan maka organisasi akan mampu menentukan karateristik seperti apa yang harus dimiliki pegawai sebelum menduduki sebuah jabatan, outputnya berupa spesifikasi jabatan dan deskripsi pekerjaan, dalam lingkungan pemerintahan analisa jabatan bermanfaat untuk mengetahui apakah pegawai paham dengan tugas-tugas dari suatu jabatan yang diduduki nya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan analisa jabatan pada Sekretariat Daerah Kota Yogyakarta ditinjau dari aspek *job description* serta *job specification*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu wawancara, dan dokumentasi. Subjek penelitian ini adalah pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Yogyakarta. Penentuan subjek penelitian menggunakan teknik *sampling non random/probability sampling*. Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan bahwa analisa jabatan pada Sekretariat Daerah Kota Yogyakarta belum diterapkan secara sempurna, terlebih pada aspek *job specification* dimana masih ada pegawai yang ditempatkan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimilikinya.

**Kata kunci: Analisa Jabatan, *Job Description, Job Specificationn***