

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA PADA PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Yudistira

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Lingkungan Kerja pada PT Java Connection Yogyakarta. Metode pada penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Java Connection Yogyakarta, dan sampel penelitian ini berjumlah 60 karyawan. Variabel lingkungan kerja memiliki indikator bangunan, fasilitas, peralatan, sarana, hubungan rekan kerja, hubungan atasan dengan karyawan dan kerja sama antar karyawan. Metode perolehan data menggunakan kuesioner diukur dengan menggunakan *skala likert*. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung dengan aplikasi SPSS. Dari hasil analisis rata-rata hitung variabel lingkungan kerja diperoleh rata-rata hitung sebesar 2,62 yang berarti setuju dengan indikator bangunan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,38, indikator fasilitas memiliki nilai rata-rata sebesar 2,77, indikator peralatan memiliki nilai rata-rata sebesar 1,88, indikator sarana memiliki nilai rata-rata sebesar 2,72, indikator hubungan rekan kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 3,16, indikator hubungan atasan dengan karyawan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,75 dan indikator kerja sama antar karyawan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,74. Kesimpulan penelitian ini adalah karyawan setuju dengan lingkungan kerja non fisik, namun karyawan masih belum setuju dengan lingkungan kerja fisik di PT Java Connection.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, PT Java Connection Yogyakarta*

5/14/23


WORK ENVIRONMENT ANALYSIS AT PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Yudistira

Abstract

This study aims to analyze the work environment at PT Java Connection Yogyakarta. The research method used is descriptive quantitative method. The respondents of this study were all employees who worked at PT Java Connection Yogyakarta with a sample of 60 employees. Work environment variables have indicators of buildings, facilities, equipment, facilities, co-worker relationships, superior-employee relationships and cooperation between employees. The data acquisition method uses a questionnaire measured using a Likert scale. Methods of data analysis using validity test, reliability test and arithmetic average with the SPSS application. From the results of the analysis of the average work environment variable count, it is obtained that the average count is 2.62, which means agree. Building indicators have an average value of 2.38, facilities indicators have an average value of 2.77, equipment indicators have an average value of 1.88, facilities indicators have an average value of 2.72, relationship indicators Colleagues have an average value of 3.16, the superior-employee relationship indicator has an average value of 2.75 and the cooperation indicator between employees has an average value of 2.74. The conclusion of this study is that employees agree with the non-physical work environment, but employees still disagree with the physical work environment at PT Java Connection.

Keywords: *Work environment, PT Java Connection Yogyakarta*