

ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA CV OAFINDO WONOSOBO

Dedi Satryo

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di CV Oafindo. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kinerja karyawan pada CV Oafindo. Kinerja karyawan memiliki lima indikator yaitu jumlah pekerjaan, kualitas kerja, ketepatan waktu, kehadiran dan kerja sama. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan CV Oafindo yang berjumlah 19 karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Berdasarkan nilai *grandmean* penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada CV Oafindo termasuk dalam kategori setuju dengan nilai grand mean 2,61 dengan indikator yang memberikan kontribusi yaitu jumlah pekerjaan, kualitas kerja dan kerja sama. Sedangkan yang tidak memberikan kontribusi yaitu ketepatan waktu dan kehadiran.

Kata Kunci: *Kinerja, Karyawan*

5/4 '23


EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS AT CV OAFINDO WONOSOBO

Dedi Satryo

Abstract

This research was conducted at CV Oafindo. The purpose of this study is to determine the performance of employees at CV Oafindo. Employee performance has five indicators, namely the amount of work, quality of work, punctuality, attendance and cooperation. Respondents in this study were CV Oafindo employees, totaling 19 employees. Data analysis in this study used the validity test, reliability test and arithmetic mean. Based on the grand mean value, this study shows that the performance of employees at CV Oafindo is included in the agree category with a grand mean value of 2.61 with indicators that contribute, namely the number of jobs, quality of work and cooperation. Meanwhile, those that did not contribute were punctuality and attendance.

Keywords: Employee, Performance