


ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL PADA PT SENTRASARI PRIMASENTOSA YOGYAKARTA

Muhamad Roby Amruhu

Abstrak

Gaya Kepemimpinan Transaksional yang efektif diharapkan membantu dan meningkatkan komitmen organisasi para anggota organisasi dan bertahan pada situasi yang sulit di masa yang akan datang. Tujuan dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui gaya kepemimpinan transaksional pada PT Sentralsari Primasentosa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Sampel dalam penelitian ini adalah 39 karyawan PT Sentralsari Primasentosa. Hasil dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan Transaksional diperoleh nilai keseluruhan rata-rata sebesar 3,14 atau dikatakan setuju, PT Sentralsari Primasentosa selalu mewajibkan karyawan dalam penerapan SOP yang telah dibuat namun kesadaran karyawan dalam mematuhi SOP sangatlah rendah serta Gaya Kepimpinan pada PT Sentralsari Primasentosa yang dilakukan oleh pimpinan dalam kurang tegasnya memberikan sanksi kepada karyawannya.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transaksional*

9/4 '23


**TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE ANALYSIS AT PT SENTRASARI
PRIMASENTOSA YOGYAKARTA**

Muhamad Roby Amruhu

Abstract

An effective Transactional Leadership Style is expected to help and increase the organizational commitment of members of the organization and survive in difficult situations in the future. The purpose of this study is to determine the transactional leadership style at PT Sentrasari Primasentosa. The method used in this research is descriptive quantitative. The sample in this study were 39 employees of PT Sentrasari Primasentosa. The results in this study are that the Transactional Leadership Style obtained an average overall score of 3.14 or said to agree, PT Sentrasari Primasentosa always requires employees to implement the SOP that has been made but the awareness of employees in complying with the SOP is very low and the Leadership Style at PT Sentrasari Primasentosa which carried out by the leadership in the lack of firm sanctions against their employees.

Keywords: *Transactional Leadership Style*

