

# **ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA CV IPA ABONG WONOSOBO**

**Dani Stiawan**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *turnover intention* pada karyawan pada CV Ipa Abong Wonosobo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yang kemudian dilakukan uji instrument penelitian yang meliputi uji validitas dan reliabilitas serta uji *arithmetic mean*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *total sampling* yang mana pada penelitian ini sampelnya adalah 43 orang karyawan CV Ipa Abong Wonsobo yang berperan sebagai responden penelitian. Hasil pada penelitian ini setelah dilakukan pengujian bahwa pada indikator memikirkan untuk keluar (*thinking of quitting*) sebesar 3,53, pada indikator pencarian alternatif pekerjaan (*intention to search for alternative*) sebesar 3,57, dan pada indikator niat untuk keluar (*intention to quit*) sebesar 3,40. Hasil keseluruhan rata-rata hitung adalah sebesar 3,50 dengan hasil rekapitulasi rata rata hitung terendah diraih oleh indikator niat untuk keluar, sedangkan hasil tertinggi diraih oleh indikator pencarian alternatif pekerjaan.

**Kata Kunci:** *Thinking of Quitting, Intention to Search for Alternative, Intention to Quit*

5/4 '23  


## ***TURNOVER INTENTION ANALYSIS OF EMPLOYEES AT CV IPA ABONG WONOSOBO***

***Dani Stiawan***

### ***Abstract***

*This study aims to determine the level of employee turnover intention at CV Ipa Abong Wonosobo. This research uses quantitative methods. The primary data in this study were obtained by distributing questionnaires to respondents who then tested the research instrument which included validity and reliability tests and arithmetic mean tests. The sampling technique used was the total sampling method in which in this study the sample was 43 employees of CV Ipa Abong Wonsobo who acted as research respondents. The results of this study after testing that the indicator of thinking of quitting is 3.53, the indicator for alternative job search (intention to search for alternatives) is 3.57, and the indicator of intention to quit ) of 3.40. The overall average score is 3.50 with the lowest average score obtained by the intention to leave indicator, while the highest result is achieved by the alternative job search indicator.*

***Keywords:*** *Thinking of Quitting, Intention to Search for Alternative, Intention to Quit*