

ANALISIS *REWARD* PADA PT VALBURY ASIA FUTURES YOGYAKARTA

Muslihun

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *reward* yang diterapkan pada PT Valbury Asia Futures Yogyakarta. Terdapat lima indikator *reward* yang digunakan untuk penelitian yaitu gaji, penghargaan, pujian, cuti, dan tunjangan. Data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer berupa persepsi karyawan mengenai *reward* menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 46 responden. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan metode kuantitatif. Analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan *arithmetic mean*. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa *reward* yang diterapkan pada PT Valbury Asia Futures Yogyakarta termasuk dalam kategori setuju. Namun, terdapat indikator yang masuk dalam kategori tidak setuju dengan nilai rata-rata sebesar 2,43 yaitu indikator penghargaan.

Kata Kunci: *Reward, Karyawan*

5/4 '23


ANALISYS REWARD OF PT VALBURY ASIA FUTURES YOGYAKARTA

Muslihun

Abtract

This study aims to determine the rewards applied to PT Valbury Asia Futures Yogyakarta. There are five reward indicators used for research, namely salaries, awards, praise, leave, and allowances. The data used in this study are primary data in the form of employee perceptions of rewards using a questionnaire. This study used a sample of 46 respondents. The method used in this study is to use quantitative methods. The data analysis used is validity test, reliability test, and arithmetic mean. The results of the analysis show that the reward applied to PT Valbury Asia Futures Yogyakarta is included in the agree category. However, there are indicators that fall into the category of disagreeing with an average value of 2.43, which is an appreciation indicator.

Keywords: Rewards, Employees