


ANALISIS KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT (RS) AT-TUROTS AL-ISLAMY YOGYAKARTA

Rudi Samsul Arifin

Abstrak

Kinerja bagi perusahaan merupakan hal utama yang diperlukan untuk tumbuh dan berkembang. Penilaian kinerja yang baik dan adil oleh atasan dibutuhkan untuk mengetahui hasil kerja anak buah apakah sesuai dengan target atau tidak. Rumah Sakit (RS) At-Turots Al-Islamy secara rutin melakukan penilaian kinerja karyawan sebagai mekanisme untuk mengetahui prestasi dan capaian kinerja karyawan yang digunakan untuk salah satu sumber promosi, remunerasi maupun program pelatihan yang dibutuhkan karyawan. di Rumah Sakit (RS) At-Turots Al-Islamy menggunakan indikator keislaman, profesionalisme/keahlian, kesehatan jasmani, absensi, ijin tukar dinas dan komitmen kerja. Rata-rata penilaian indikator keislaman adalah 4,07, indikator profesionalisme/keahlian adalah 4,18, indikator kesehatan jasmani adalah 4,21, indikator absensi adalah 3,89, indikator ijin dinas adalah 4,00, dan penilaian indikator komitmen kerja adalah 4,36.

Kata Kunci: *Penilaian Kinerja, Kinerja, Rumah Sakit (RS) At-Turots Al-Islamy*

 9/4 '23

**PERFORMANCE ANALYSIS OF EMPLOYEES AT-TUROTS AL-ISLAMY
YOGYAKARTA HOSPITAL**

Rudi Samsul Arifin

Abstract

Performance for the company is the main thing needed to grow and develop. Appraisal of good and fair performance by superiors is needed to find out whether the work of subordinates is in accordance with the target or not. At-Turots Al-Islamy Hospital (RS) routinely evaluates employee performance as a mechanism to find out employee performance and achievements which are used as a source of promotion, remuneration and training programs needed by employees. At-Turots Al-Islamy Hospital uses indicators of Islam, professionalism/expertise, physical health, attendance, exchange permits and work commitments. The average score for Islamic indicators is 4.07, the professionalism/expertise indicator is 4.18, the physical health indicator is 4.21, the absenteeism indicator is 3.89, the service permit indicator is 4.00, and the work commitment indicator score is 4.36.

Keywords: *Performance Assessment, Performance, At-Turots Al-Islamy Hospital*