

PENERAPAN REKRUTMEN KARYAWAN PADA CV CAHAYA INDRA LAKSANA YOGYAKARTA

Raihan Yulistyo Baskoro

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Penerapan Rekrutmen yang terjadi pada CV Cahaya Indra Laksana. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian dengan pendekatan kualitatif dengan data primer yang diperoleh secara langsung dari hasil wawancara dan observasi langsung di CV Cahaya Indra Laksana. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 48 orang karyawan selama penelitian berlangsung. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Dalam pelaksanaan rekrutmen, CV Cahaya Indra Laksana telah memenuhi unsur-unsur yang diperlukan dalam rekrutmen karyawan. Unsur-unsur rekrutmen yang telah dipenuhi oleh CV Cahaya Indra Laksana antara lain adalah : Dasar rekrutmen karyawan, Sumber rekrutmen karyawan, dan Metode rekrutmen karyawan yang dijadikan indikator pada penelitian ini. Walaupun hal itu telah terpenuhi namun masih terdapat kekurangan yang terjadi, seperti masih banyaknya praktik nepotisme yang berlangsung di perusahaan, tentu saja hal itu akan berakibat buruk bagi perusahaan karena dikhawatirkan karyawan itu tidak memenuhi standar perusahaan. Hasil penelitian ini menunjukkan pentingnya perusahaan untuk menerapkan rekrutmen yang baik agar mendapatkan karyawan yang berkualitas.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Karyawan, CV Cahaya Indra Laksana*

5/4 '23


**THE IMPLEMENTATION OF EMPLOYEE RECRUITMENT AT CV
CAHAYA INDRA LAKSANA YOGYAKARTA**

Raihan Yulistyo Baskoro

Abstract

The purpose of this research is to find out how the implementation of recruitment that occurs at CV Cahaya Indra Laksana. A research method is a qualitative approach with primary data obtained directly from interviews and direct observation at CV Cahaya Indra Laksana. The population in this study amounted to 48 employees during the study. Data collection techniques using observation, discussions, and documentation. In recruitment implementation, CV Cahaya Indra Laksana has fulfilled the elements needed in employee recruitment. Recruitment elements that have been fulfilled by CV Cahaya Indra Laksana include Standard employee recruitment, Employee recruitment sources, and Employee recruitment methods which are used as indicators in this study. Even though this has been fulfilled, there still deficiencies that occur, such as there are still many nepotism practices that were happening in the company. Of course, this will have a bad impact on the company because it is feared that the employee will not fulfilled company standards. The results of this study indicate the importance of companies implementing good recruitment to get quality employees.

Keywords: *Recruitment, Employees, CV Cahaya Indra Laksana*

