

ANALISIS FUNGSI KOORDINASI DAN PENGAWASAN PADA CV FINE ARSITEK & INTERIOR SLEMAN

Dymas Yogie Ardhana

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di CV Fine Arsitek & Interior Sleman. Koordinasi memiliki lima indikator yaitu rantai perintah, informasi, wewenang, tanggung jawab, tujuan. Pengawasan memiliki empat indikator yaitu akurat, tepat waktu, objektif dan menyeluruh, diterima para anggota. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis fungsi koordinasi dan pengawasan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan CV Fine Arsitek & Interior Sleman yang berjumlah 50 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan *mean* aritmatika. Berdasarkan nilai *grand mean* penelitian ini menunjukkan bahwa fungsi koordinasi dan pengawasan di CV Fine Arsitek & Interior Sleman termasuk dalam kategori setuju dengan nilai *grand mean* 2,60. Faktor-faktor yang mempengaruhi fungsi koordinasi dan pengawasan tersebut ialah rantai perintah, informasi, wewenang, tanggung jawab, tujuan. Kesimpulan fungsi koordinasi dan pengawasan masih perlu mendapatkan perhatian.

Kata Kunci: *Koordinasi, Pengawasan, Karyawan*

5/4 '23


**COORDINATION AND SUPERVISORY ANALYSIS FUNCTIONS AT CV
FINE ARSITEK & INTERIOR SLEMAN**

Dymas Yogie Ardhana

Abstract

This research was conducted at CV Fine Architect & Interior Sleman. Coordination has five indicators, namely the chain of command, information, authority, responsibility, goals. Supervision has four indicators, namely accurate, timely, objective and comprehensive, accepted by members. This study aims to analyze the function of coordination and supervision. This research uses quantitative methods. Respondents in this study were 50 employees of CV Fine Architect & Interior Sleman. Data analysis in this study used validity, reliability and arithmetic mean tests. Based on the grand mean value, this study shows that the function of coordination and supervision at CV Fine Architect & Interior Sleman is included in the agree category with a grand mean value of 2.60. The factors that affect the coordination and oversight function are the chain of orders, information, authority, responsibility, objectives. In conclusion, the function of coordination and supervision still needs attention.

Keywords: *Coordination, Supervision, Employees*