

ANALISIS PROSES PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING

Febi Nur Wulandari

Abstrak

Sumber daya manusia yang berkualitas akan memberikan dampak yang positif untuk perusahaan. Melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan perlu diterapkan untuk mengetahui setiap prestasi dan keahlian yang dimiliki oleh masing-masing individu. Penilaian kinerja berarti mengevaluasi kinerja karyawan di masa sekarang dan/atau di masa lalu secara relatif terhadap standar kinerjanya, dan sistem formal untuk menilai dan mengevaluasi kinerja tugas individu atau tim. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui penilaian kinerja karyawan di RS PKU Muhammadiyah Gamping. Responden penelitian ini adalah karyawan RS PKU Muhammadiyah Gamping yang berjumlah 84 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Indikator penilaian kinerja adalah kualitas, kuantitas, waktu dan Kerja sama. Hasil penelitian menunjukkan nilai rata-rata indikator pengetahuan penilaian kinerja sebesar 3,09 atau masuk kategori sesuai. Nilai rata-rata indikator kualitas penilaian kinerja 3,16 atau masuk kategori sesuai. Nilai rata-rata indikator kuantitas penilaian kinerja 2,91 atau masuk kategori sesuai. Kesimpulan dari penelitian ini adalah penilaian kinerja karyawan di RS PKU Muhammadiyah Gamping masih kurang efektif dan efisien. Saran dari penelitian ini untuk lebih baik dan meningkatkan proses penilaian kinerja lebih modern dari sebelumnya.

Kata Kunci: *Penilaian Kinerja, RS PKU Muhammadiyah Gamping*

 8/4 '23

ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL PROCESS AT PKU MUHAMMADIYAH GAMPING HOSPITAL

Febi Nur Wulandari

Abstract

Quality human resources will have a positive impact on the company. Conducting an assessment of employee performance needs to be applied to find out every achievement and expertise possessed by each individual. Performance appraisal means evaluating an employee's present and/or past performance relative to his or her performance standards, and a formal system for assessing and evaluating individual or team task performance. This study aims to analyze and determine employee performance appraisal at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. The respondents of this study were PKU Muhammadiyah Gamping Hospital employees, totaling 84 people. The method used in this research is a quantitative descriptive method. The method used in sampling uses a saturated sample. Performance appraisal indicators are quality, quantity, time and cooperation. The results showed that the average value of the performance appraisal knowledge indicator was 3.09 which was in the appropriate category. The average value of performance appraisal quality indicators is 3.16 which is in the appropriate category. The average value of the performance appraisal quantity indicator is 2.91 which is in the appropriate category. The conclusion of this study is that the performance appraisal of employees at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital is still not effective and efficient. Suggestions from this study to better and improve the performance appraisal process are more modern than before.

Keywords: *Performance Assessment, PKU Muhammadiyah Gamping Hospital*