

ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA UD ED ALUMINIUM YOGYAKARTA

Endrik Wahyu Purwanto

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di UD Ed Aluminium Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui serta menganalisis tentang bagaimana disiplin kerja karyawan di UD Ed Aluminium Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD Ed Aluminium Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh sejumlah 45 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan metode observasi dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis nilai rata-rata (mean). Hasil analisis data yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dari indikator tujuan dan kemampuan, keteladan pimpinan, sanksi, ketegasan, keadilan, pengawasan, hubungan kemanusiaan, dan balas jasa, telah menunjukkan bahwa karyawan telah disiplin dalam bekerja di perusahaan, dilihat dari nilai rata-rata mean keseluruhan indikator = 2.95 artinya dapat dikategorikan setuju, Indikator dengan penilaian tertinggi adalah keadilan = 3.14, namun terdapat indikator yang mendapatkan penilaian terendah yaitu indikator pengawasan = 2.44, dengan tanggapan tidak setuju dari responden, maka perusahaan harus meningkatkan lagi terkait pengawasan pada karyawan untuk memperbaiki disiplin kerja karyawan UD Ed Aluminium Yogyakarta.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja, Hubungan Kemanusiaan*

^{5/4 '23}

ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT UD ED ALUMINIUM YOGYAKARTA

Endrik Wahyu Purwanto

Abstract

This research was conducted at UD Ed Aluminium Yogyakarta. The purpose of this study is to find out and analyze how the work discipline of employees at UD Ed Aluminium Yogyakarta. This study uses a quantitative approach. The sample used in this study were all employees of UD Ed Aluminium Yogyakarta. The method used in sampling is a saturated sample of 45 respondents. Data collection was carried out using observation and questionnaire methods that had been tested for validity and reliability. The analysis used in this study is the analysis of the average value (mean). The results of the analysis of the data obtained in this study indicate that from the indicators of goals and abilities, exemplary leadership, sanctions, firmness, fairness, supervision, human relations, and remuneration, it can be seen that employees are disciplined in working at the company, seen from the average score mean mean of all indicators = 2.95, which means it can be categorized as agree. The indicator with the highest rating is fairness = 3.14, but there is an indicator that gets the lowest rating, namely the monitoring indicator = 2.44, with disapproving responses from respondents, therefore the company must improve supervision regarding employees to improve the work discipline of UD Ed Aluminium Yogyakarta employees.

Keywords: *Work Discipline, Work Supervision, Human Relations*