

# ANALISIS PERSEPSI BEBAN KERJA KARYAWAN PT SURYA MATARAM SAKTI YOGYAKARTA

**Titah Larasati Hening**

## **Abstrak**

PT Surya Mataram Sakti adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi dan berdiri sekitar tahun 2019 yang bergerak pada bidang konstruksi jalan, jembatan, dan pekerjaan konstruksi lainnya. Penelitian ini membahas mengenai beban kerja karyawan pada PT Surya Mataram Sakti. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner yang dibuat dengan skala Likert 1-4 untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap beban kerja dan persepsi atasan tentang beban kerja karyawan dimana 44 karyawan ikut berpartisipasi dalam kuesioner ini. Indikator beban kerja menggunakan kondisi pekerjaan, penggunaan waktu kerja, dan target yang harus dicapai. Hasil penelitian yang diperoleh menggunakan analisis mean aritmatik yaitu terdapat nilai tertinggi dan nilai terendah. Nilai yang memperoleh nilai tertinggi adalah indikator target yang harus dicapai dengan nilai rata-rata 2,72, yang berarti bahwa karyawan setuju dengan pernyataan tentang target yang harus dicapai. Sedangkan untuk hasil analisis dengan nilai terendah yaitu indikator penggunaan waktu kerja yang merupakan durasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan yang memperoleh nilai rata-rata sebesar 2,47. Saran penelitian ini bahwa penggunaan waktu kerja perlu diadakan peningkatan agar membuat karyawan merasa nyaman saat pekerja dan dapat mencapai target.

**Kata Kunci:** *PT Surya Mataram Sakti, Beban Kerja, Persepsi*

5/4 '23  


## **ANALYSIS OF WORKLOAD PERCEPTIONS OF EMPLOYEE AT PT SURYA MATARAM SAKTI YOGYAKARTA**

***Titah Larasati Hening***

### ***Abstract***

*PT Surya Mataram Sakti is a company engaged in the construction sector and was established around 2019 which is engaged in the construction of roads, bridges and other construction work. This study discusses the workload of employees at PT Surya Mataram Sakti. The data collection method used a questionnaire method made with a Likert scale of 1-4 to determine employee perceptions of workload and superiors' perceptions of employee workload in which 44 employees participated in this questionnaire. The workload indicators used are working conditions, use of working time, and targets to be achieved. The research results obtained using the arithmetic mean analysis show that there are highest values and lowest values. The indicator with the highest score is the target indicator with an average value of 2.72, which means that the employee agrees with the statement regarding the target to be achieved. As for the results of the analysis with the lowest value, namely the indicator of the use of working time which is the duration of the employee to complete the work, which obtains an average value of 2.47. The suggestion of this research is that the use of working time needs to be increased so that employees feel comfortable while working and can achieve targets.*

***Keywords:*** *PT Surya Mataram Sakti, Work Load, Preception*