

# **ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA CV ARKATAMA RITELINDO YOGYAKARTA**

**Wahyu Setiawan**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan tentang analisis budaya organisasi dan komitmen organisasi pada CV Arkatama Ritelindo Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh yang berjumlah 53 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil analisis variabel budaya organisasi menunjukkan nilai rata-rata pada indikator inovasi dan pengambilan risiko sebesar 2,06 termasuk kategori tidak setuju, indikator orientasi pada hasil sebesar 2,29 termasuk kategori tidak setuju, indikator orientasi pada tim sebesar 2,28 termasuk kategori tidak setuju, indikator agresivitas sebesar 2,14 termasuk kategori tidak setuju. Hasil analisis variabel komitmen organisasi menunjukkan nilai rata-rata pada indikator komitmen afektif sebesar 2,29 termasuk kategori tidak setuju, indikator komitmen berkelanjutan sebesar 2,30 termasuk kategori tidak setuju, indikator normatif sebesar 2,18 termasuk kategori tidak setuju.

**Kata Kunci:** *Organisasi, Komitmen*

9/4/23  


## **CV ARKATAMA RITELINDO YOGYAKARTA ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ANALYSIS**

**Wahyu Setiawan**

### ***Abstract***

*This study aims to explain the analysis of organizational culture and organizational commitment at CV Arkatama Ritelindo Yogyakarta. This study uses a quantitative descriptive method. The method used in sampling is a saturated sample of 53 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The results of the analysis of organizational culture variables show an average score on the innovation and risk-taking indicators of 2.06 which is included in the disagree category, the results orientation indicator is 2.29 which is in the disagree category, the team orientation indicator is 2.28 which is the disagree category, the aggressiveness indicator of 2.14 which is included in the disagree category. The results of the analysis of the organizational commitment variable show an average score on the affective commitment indicator of 2.29 which is included in the disagree category, the continuance commitment indicator is 2.30 which is included in the disagree category, normative indicators is 2.18 which is included in the disagree category.*

**Keywords:** *Organizational Commitment*