

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN CV PUTRA TAMA JAYA TEMANGGUNG

Ichsan Nugroho

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *turnover intention* pada karyawan pada CV Putra Tama Jaya Temanggung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yang kemudian dilakukan uji instrumen penelitian yang meliputi uji validitas dan reliabilitas serta uji *arithmetic mean*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode total sampling yang mana pada penelitian ini sampelnya adalah 37 orang karyawan CV Putra Tama Jaya Temanggung yang berperan sebagai responden penelitian. Hasil pada penelitian ini setelah dilakukan pengujian bahwa pada indikator memikirkan untuk keluar (*thinking of quitting*) sebesar 3,20, pada indikator pencarian alternatif pekerjaan (*intention to search for alternative*) sebesar 3,54, dan pada indikator niat untuk keluar (*intention to quit*) sebesar 3,48. Hasil keseluruhan rata-rata hitung adalah sebesar 3,40 dengan hasil rekapitulasi rata-rata hitung terendah diraih oleh indikator pikiran untuk keluar, sedangkan hasil tertinggi diraih oleh indikator pencarian alternatif pekerjaan.

Kata Kunci: *Turnover Intention, Karyawan*

5/4 '23


TURNOVER INTENTION ANALYSIS OF EMPLOYEES AT CV PUTRA TAMA JAYA TEMANGGUNG

Ichsan Nugroho

Abstract

This study aims to determine the level of turnover intention of employees at CV Putra Tama Jaya Temanggung. This research uses quantitative methods. Primary data in this study were obtained by distributing questionnaires to respondents who then tested the research instruments which included validity and reliability tests and arithmetic mean tests. The sampling technique used was the total sampling method in which in this study the sample was 37 employees of CV Putra Tama Jaya Temanggung who acted as research respondents. The results in this study after testing that the indicator of thinking of quitting is 3.20, the indicator for searching for alternative jobs (intention to search for alternatives) is 3.54, and the indicator of intention to quit) of 3.48. The overall result of the average count is 3.40 with the lowest average score achieved by the thought of quitting indicator, while the highest result is achieved by the alternative job search indicator.

Keywords : Turnover Intention, Employee