

ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT AT-TUROTS AL-ISLAMY SLEMAN

AMS Rezha Fachriansyah

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy Sleman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hasil Analisis Kedisiplinan Kerja Karyawan di Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy Sleman. Indikator pada penelitian ini yaitu Sikap, Norma dan Tanggung Jawab. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 77 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean*. Dari uji validitas r hitung $>$ r tabel sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini bersifat valid dan dari uji reliabilitas dalam penelitian ini dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa analisis kedisiplinan kerja karyawan pada Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy Sleman memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,02 yang artinya nilai tersebut menunjukkan kategori setuju. Terdapat rata-rata indikator terendah yaitu norma sebesar 2,97 yang menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja karyawan di Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy berjalan dengan baik.

Kata Kunci : *Kedisiplinan Kerja, Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy Sleman*

 5/4 '23

ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT AT-TUROTS AL-ISLAMY SLEMAN HOSPITAL

AMS Rezha Fachriansyah

Abstract

This research was conducted at the At-Turots Al-Islamy Hospital in Sleman. This study aims to determine the results of the Employee Discipline Analysis at At-Turots Al-Islamy Hospital, Sleman. The indicators in this study are Attitudes, Norms and Responsibilities. The sample in this study amounted to 77 respondents. Data collection in this study was carried out using a questionnaire. The statistical test used is the validity test, reliability test and arithmetic mean. From the validity test, it was found that $r_{count} > r_{table}$ so that all the instruments used in this study were valid and from the reliability test it was found that this research was said to be reliable. The conclusion from this study is that the analysis of employee work discipline at At-Turots Al-Islamy Sleman Hospital obtained an average value of 3.02, which means that the value indicates the agree category. There is an average lowest indicator, namely the norm of 2.97 which shows that the work discipline of employees at At-Turots Al-Islamy Hospital is going well.

Keyword : *Work Discipline, Sakit At-Turots Al-Islamy Sleman Hospital*