

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT SUMBER BUANA MOTOR KAWASAKI PUSAT YOGYAKARTA

Ni'ma Nuruzzuhdiyyah

Abstrak

PT Sumber Buana Motor Kawasaki Pusat Yogyakarta memiliki permasalahan tentang tingkat *turnover intention* yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat *turnover intention* karyawan PT Sumber Buana Motor Kawasaki Pusat Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode analisis data statistik deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Indikator dalam penelitian ini adalah *Thinking of Quit* (Pikiran untuk keluar), *Intention to Quit* (Niat untuk keluar), dan *Job Search* (Pencarian Pekerjaan). Penelitian ini menggunakan data berupa persepsi karyawan tentang *turnover intention* yang diperoleh dengan kuesioner yang disebar kepada karyawan PT Sumber Buana Motor Kawasaki Pusat Yogyakarta. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sumber Buana Motor Kawasaki Pusat Yogyakarta yang berjumlah 48 responden dengan menggunakan metode *Sampling* Jenuh. Uji instrumen dilakukan dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data yang dilakukan dengan *arithmetic mean*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan PT Sumber Buana Motor Kawasaki Pusat Yogyakarta memiliki keinginan untuk keluar dari perusahaan (*turnover intention*).

Kata Kunci: *Turnover Intention, Thinking of Quit, Intention to Quit, Job Search.*

9/4 '23


**PT SUMBER BUANA MOTOR KAWASAKI PUSAT YOGYAKARTA
EMPLOYEE TURNOVER INTENTION ANALYSIS**

Ni'ma Nuruzzuhdiyyah

Abstract

PT Sumber Buana Motor Kawasaki Pusat Yogyakarta has a problem regarding a high level of turnover intention. The purpose of this study was to determine the employee turnover intention of PT Sumber Buana Motor Kawasaki Yogyakarta Center. This study used a descriptive statistical data analysis method with a quantitative approach. The indicators in this study are Thinking of Quit, Intention to Quit, and Job Search. This study uses data in the form of employee perceptions of turnover intention obtained by means of questionnaires distributed to employees of PT Sumber Buana Motor Kawasaki Yogyakarta Center. The sample in this study were all employees of PT Sumber Buana Motor Kawasaki Yogyakarta Center, totaling 48 respondents using the Saturated Sampling method. The instrument test was carried out using validity and reliability tests. Data analysis was performed with the arithmetic mean. The results of this study indicate that PT Sumber Buana Motor Kawasaki Center Yogyakarta employees have a desire to leave the company (turnover intention)..

Keywords: *Turnover Intention, Thinking of Quit, Intention to Quit, Job Search*

