

ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA PADA KARYAWAN PT JAVA CONNECTION SLEMAN

Irsal Cahya Utama

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Java Connection Sleman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hasil Analisis Kedisiplinan Kerja Pada Karyawan PT Java Connection Sleman. Indikator pada penelitian ini yaitu Kedisiplinan Waktu, Kedisiplinan Peraturan dan Kedisiplinan Tanggung jawab. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan arithmetic mean. Dari uji validitas r hitung $>$ r tabel sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini bersifat valid dan dari uji reliabilitas dalam penelitian ini dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa analisis kedisiplinan kerja pada karyawan PT Java Connection Sleman memperoleh nilai rata-rata sebesar 2,89 yang artinya nilai tersebut menunjukkan kategori setuju. Terdapat rata-rata indikator terendah yaitu kedisiplinan waktu sebesar 2,40 yang menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja pada karyawan PT Java Connection Sleman tidak masih kurang.

Kata Kunci: *Kedisiplinan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia*

9/4/23


WORK DISCIPLINE ANALYSIS ON EMPLOYEES OF PT JAVA CONNECTION SLEMAN

Irsal Cahya Utama

Abstract

This research was conducted at PT Java Connection Sleman. This study aims to determine the results of the Analysis of Work Discipline in Employees of PT Java Connection Sleman. The indicators in this study are Time Discipline, Regulatory Discipline and Responsibility Discipline. The sample in this study amounted to 64 respondents. Data collection in this study was carried out using a questionnaire. The statistical test used is the validity test, reliability test and arithmetic mean. From the validity test, it was obtained that $r \text{ count} > r \text{ table}$ so that all the instruments used in this study were valid and from the reliability test in this study it was said to be reliable. The conclusion from this study is that the analysis of work discipline on employees of PT Java Connection Sleman obtains an average value of 2.89, which means that the value indicates the agree category. There is an average lowest indicator, namely time discipline of 2.40 which indicates that work discipline among PT Java Connection Sleman employees is not lacking.

Keyword: *Work Discipline, Human Resource Management*