

**ANALISIS MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM TIRTA BINANGUN
KABUPATEN KULON PROGO**

Desca Andhita Ramadhanty

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Bangun Kabupaten Kulon Progo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hasil Analisis Motivasi dan Disiplinan Kerja Karyawan di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Bangun Kabupaten Kulon Progo. Indikator pada penelitian ini yaitu Arah Perilaku, Tingkat Usaha, Tingkat Kegigihan, Kehadiran, Ketaatan pada Peraturan Kerja, Ketaatan pada Standar Kerja, Tingkat Kewaspadaan Tinggi dan Bekerja Etis. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean*. Dari uji validitas r hitung $> r$ tabel sehingga seluruh instrument yang digunakan dalam penelitian ini bersifat valid dan dari uji reliabilitas dalam penelitian ini dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa analisis motivasi dan disiplin kerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Bangun Kabupaten Kulon Progo variabel motivasi memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,85 dan variabel disiplin kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,96 yang artinya nilai tersebut menunjukkan kategori setuju. Terdapat rata-rata indikator terendah yaitu arah perilaku sebesar 3,67 yang menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja karyawan di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Bangun Kabupaten Kulon Progo berjalan dengan baik.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Bangun Kabupaten Kulon Progo*

 5/4 '23

**ANALYSIS OF EMPLOYEE MOTIVATION AND DISCIPLINE IN A
REGIONAL PUBLIC COMPANY TIRTA BINANGUN WATER DRINKING,
KULON PROGO DISTRICT**

Desca Andhita Ramadhanty

Abstract

This research was conducted at the Tirta Bangun Water Supply Company, Kulon Progo Regency. This study aims to determine the results of the Analysis of Employee Motivation and Work Discipline in the Tirta Bangun Regional Public Company, Kulon Progo Regency. The indicators in this study are the Direction of Behavior, Level of Effort, Level of Persistence, Attendance, Compliance with Work Regulations, Compliance with Work Standards, High Vigilance and Ethical Work. The sample in this study amounted to 30 respondents. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The statistical test used is the validity test, reliability test and arithmetic mean. From the validity test r count $>$ r table so that all the instruments used in this study are valid and from the reliability test in this study it is said to be reliable. The conclusion from this study is that the analysis of employee motivation and work discipline at the Tirta Bangun Regional Public Water Company in Kulon Progo Regency, the motivation variable obtains an average value of 3.85 and the work discipline variable obtains an average value of 3.96, which means that the value indicates the agreed category. There is an average lowest indicator, namely the direction of behavior of 3.67 which indicates that the work discipline of employees at the Tirta Bangun Regional Public Water Company, Kulon Progo Regency, is running well.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Tirta Bangun Water Supply Company, Kulon Progo Regency*