

ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN PADA PT NATURAL NUSANTARA (NASA) YOGYAKARTA

Risa Refilda Br Sembiring

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Natural Nusantara Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelatihan karyawan sudah efektif atau belum dalam meningkatkan keterampilan dan kemampuan karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden yang merupakan keseluruhan jumlah karyawan tetap. Pengumpulan data primer dalam penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean*. Dari uji validitas r hitung $>$ r tabel. Sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini valid dan dari uji reliabilitas adalah sebesar 0,908 lebih besar dari 0,60 maka instrumen penelitian reliabel. Hasil penelitian ini menunjukkan untuk indikator instruktur pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung 2,73 masuk dalam kategori netral. Untuk indikator peserta pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung 2,42 masuk dalam kategori tidak setuju. Untuk indikator metode pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung 2,52 masuk dalam kategori setuju. Untuk indikator materi pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,62 masuk dalam kategori setuju. Untuk indikator tujuan pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung 2,63 masuk dalam kategori setuju. Sedangkan hasil secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,58 yang masuk dalam kategori setuju dari responden yang berarti penilaian karyawan mengenai variabel pelatihan karyawan sesuai dengan yang dirasakan karyawan ketika mengikuti pelatihan karyawan pada PT Natural Nusantara Yogyakarta.

Kata Kunci: *Pelatihan Karyawan*

9/4 '23


**EMPLOYEE TRAINING ANALYSIS AT PT NATURAL NUSANTARA
(NASA) YOGYAKARTA**

Risa Refilda Br Sembiring

Abstract

This research was conducted at PT Natural Nusantara Yogyakarta. The purpose of this study is to determine whether employee training has been effective or not in improving employee skills and abilities. This research uses saturated sampling technique with a total sample of 86 respondents which is the total number of permanent employees. Primary data collection in this study was carried out using the questionnaire method. The statistical test used is the validity test, reliability test and arithmetic mean. From the validity test, $r_{count} > r_{table}$. So that all the instruments used in this study are valid and from the reliability test is 0.908 greater than 0.60, the research instrument is reliable. The results of this study show that the instructor training indicator has an average value of 2.73, which is in the neutral category. The indicator for training participants has an average value of 2.42, which is in the disagree category. The training method indicator has an average value of 2.52 and is in the agree category. The training material indicator has an average calculated value of 2.62 which is in the agree category. For indicators of training objectives, it has an average value of 2.63 and is in the agree category. While the overall results have a calculated average value of 2.58 which is included in the value of the agreed category from respondents, which means that employee evaluations regarding employee training variables are in accordance with what employees feel when participating in employee training at PT Natural Nusantara Yogyakarta.

Keywords: *Employee Training*