

ANALISIS ROTASI KERJA PADA RUMAH SAKIT UMUM AGHISNA MEDIKA SIDAREJA KABUPATEN CILACAP

Ali Mukhsin Ma'rufi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis rotasi kerja pada RSUD Aghisna Medika Sidareja Cilacap. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 140 orang, dan sampel pada penelitian ini berjumlah 104 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel ialah *Simple Random Sampling*. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan Skala *Likert*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis *arithmetic mean*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel rotasi kerja memperoleh rata-rata hitung dari keseluruhan indikator sebesar 2,52 yang termasuk dalam kategori setuju. Artinya, rotasi kerja pada RSUD Aghisna Medika sudah efektif.

Kata Kunci: *Rotasi Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia*

5/4 '23


**JOB ROTATION ANALYSIS AT AGHISNA MEDIKA PUBLIC HOSPITAL
SIDAREJA CILACAP REGENCY**

Ali Mukhsin Ma'rufi

Abstract

This study aims to determine and analyze work rotation at RSUD Aghisna Medika Sidareja Cilacap. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. The population in this study was 140 people, and the sample in this study was 104 people. The technique used in sampling is Simple Random Sampling. Data collection was carried out using a questionnaire measured by a Likert Scale. The data analysis method used is descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, and arithmetic mean analysis. The results of this study indicate that the job rotation variable obtains an average count of all indicators of 2.52 which is included in the agree category. This means that work rotation at Aghisna Medika General Hospital has been effective.

Keywords: Job Rotation, Human Resource Management