

ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA KLATEN

Tegar Krisna Dewara

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja karyawan pada PT Pos Indonesia Klaten. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian variabel disiplin kerja memiliki rata-rata sebesar 2,97 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator mematuhi peraturan perusahaan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,99 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator penggunaan waktu secara efektif memiliki rata-rata hitung sebesar 2,92 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator tanggung jawab dalam pekerjaan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,89 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator tingkat absensi memiliki rata-rata hitung sebesar 3,08 yang termasuk kategori setuju. Kesimpulan, kedisiplinan kerja karyawan yang ada di PT Pos Indonesia Klaten masih perlu ditingkatkan.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Karyawan*

9/4 '23


WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEE ANALYSIS AT PT POS INDONESIA KLATEN

Tegar Krisna Dewara

Abstract

This study aims to analyze the work discipline of employees at PT Pos Indonesia Klaten. The method used in this research is descriptive quantitative. The sample used in this study amounted to 60 people. The data acquisition method uses a questionnaire measured by a Likert scale. The method of analysis was carried out using descriptive analysis, validity test, reliability test and arithmetic average. Based on the research results, the work discipline variable has an average of 2.97 which is included in the agree category. Based on the indicator of complying with company regulations, it has an average count of 2.99 which is included in the agree category. The indicator of using time effectively has a calculated average of 2.92 which is in the agree category. The indicator of responsibility at work has an average count of 2.89 which is included in the agree category. The absentee level indicator has an average count of 3.08 which is in the agree category. The conclusion of this study is that the work discipline of employees at PT Pos Indonesia Klaten still needs to be improved.

Keyword: *Work Discipline, Employees*