

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN
METODE *HUMAN RESOURCES SCORECARD* DI PT TATA KARYA
GEMILANG YOGYAKARTA**

Kalinda Ismaya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja karyawan dengan metode *human resources scorecard* di PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Kinerja karyawan memiliki empat indikator yaitu *human resources competency*, *high performance work system*, *human resources deliverable*, dan *human resources efficiency*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan data primer yang diperoleh dari kuesioner yang disebar kepada karyawan di PT Tata Karya Gemilang. Subjek pada penelitian ini berjumlah 23 karyawan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Analisis data penelitian ini menggunakan nilai rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata keseluruhan sebesar 2,82 yang berarti termasuk dalam kategori setuju, hasil tersebut diartikan bahwa kinerja karyawan PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta memiliki kualitas dan kuantitas kerja yang baik bagi perusahaan. Nilai tertinggi terdapat pada indikator *human resources deliverable* dengan nilai 2,93 termasuk dalam kategori setuju dan nilai terendah terdapat pada indikator *high performance work system* dengan nilai 2,70 termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci : *Kinerja Karyawan, Metode Human Resources Scorecard*

 9/4 '23

**EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS USING THE HUMAN
RESOURCES SCORECARD METHOD AT PT TATA KARYA GEMILANG
YOGYAKARTA**

Kalinda Ismaya

Abstract

This study aims to determine employee performance using the human resources scorecard method at PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Employee performance has four indicators, namely human resources competency, high performance work system, human resources deliverable, and human resources efficiency. This research is a quantitative research with primary data obtained from questionnaires distributed to employees at PT Tata Karya Gemilang. Subjects in this study amounted to 23 employees. The sampling technique of this study uses a saturated sample. The data analysis of this study uses the average calculated value. The results of this study show an overall average value of 2.82 which means that it is included in the agree category. These results mean that the performance of PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta employees has good quality and quantity of work for the company. The highest score is found in the human resources deliverable indicator with a value of 2.93 which is included in the agree category and the lowest score is in the high performance work system indicator with a value of 2.70 which is included in the agree category.

Keywords: *Employee Performance, Human Resources Scorecard Method*