

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA
NASIONAL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Ikhsan Yudi Kurniawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan rumus Slovin. Data primer terdiri dari 53 karyawan di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta, menggunakan metode penghitungan dengan rumus Slovin. Hasil penelitian pada persepsi karyawan, menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja karyawan di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai berikut: variable gaya kepemimpinan mempunyai koefisien regresi sebesar 14,833, yang berarti gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan maka tingkat kepuasan kerja karyawan di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta juga akan semakin tinggi, yang ditunjukkan oleh nilai analisis regresi dengan nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($14,833 > 0,2008$) dengan probabilitas sig sebesar $0,000 <$ tingkat kepercayaan 5%. Artinya gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap variabel kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan, Slovin, Persepsi Karyawan