

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KALIMILK INDONESIA DI YOGYAKARTA

Dinafebria Sрни

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kalimilk Indonesia di Yogyakarta. 2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kalimilk Indonesia di Yogyakarta. 3) Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja pada PT. Kalimilk Indonesia di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang bekerja pada PT. Kalimilk Indonesia di Yogyakarta yang disertai dengan observasi dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan: 1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Kalimilk Indonesia di Yogyakarta, diperoleh nilai signifikansi $0,024 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,328 > 2,012$). 2) motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Kalimilk Indonesia di Yogyakarta, diperoleh nilai signifikansi $0,002 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,259 > 2,012$). 3) gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Kalimilk Indonesia di Yogyakarta diperoleh nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,243 > 3,19$). Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa besarnya R^2 adalah 0,260. Hal ini berarti gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 26% terhadap kinerja karyawan. Sisanya sebesar 74% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan