

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
WAROENG SS YOGYAKARTA**

**Tiya Mardi**

***Abstrak***

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah: (1) ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. (2) ada pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. (3) ada pengaruh secara bersama-sama gaya kepemimpinan transformasional dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan November 2017.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Terdapat 89 responden yang diambil dengan menggunakan rumus Slovin dan teknik *purposive sampling*. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan (nilai signifikansi =  $0,000 < \alpha = 0,05$ ), (2) ada pengaruh negatif dan signifikan stres kerja terhadap kinerja karyawan (nilai signifikansi =  $0,028 < \alpha = 0,05$ ), dan (3) ada pengaruh secara bersama-sama gaya kepemimpinan transformasional dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (nilai signifikansi =  $0,000 < \alpha = 0,05$ ).

***Kata kunci:*** *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.*