

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN KARYAWAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU MENGUNAKAN METODE WEIGHT AGGREGATED SUM PRODUCT ASSESMENT (WASPAS) (Studi Kasus Ninja Express Station Sleman)

GEVI KHOMSAH CHABIBI
*Program Studi Informatika, Fakultas Sains & Teknologi
Universitas Teknologi Yogyakarta
Jl. Ringroad Utara Jombor Sleman Yogyakarta
E-mail : gevin295@gmail.com*

ABSTRAK

Kualitas kinerja setiap karyawan dalam sebuah perusahaan atau instansi sangat menjadi penentu berhasil atau tidaknya tujuan sebuah perusahaan. Oleh sebab itu, dalam sebuah perusahaan atau instansi perlu diadakan penilaian kinerja kepada setiap karyawannya agar karyawan dapat bekerja secara kompetitif dan profesional. Sepertihalnya yang terjadi pada Ninja Express Station sleman pihak perusahaan melakukan evaluasi dan penilaian karyawan *freelance* (karyawan tidak terikat) untuk dipromosikan menjadi karyawan PKWT (perjanjian kerja waktu tertentu) yang mana ketika karyawan telah diangkat menjadi karyawan PKWT karyawan akan mendapatkan tunjangan tunjangan dalam pekerjaannya. Proses penilaian dan evaluasi perusahaan belum terkomputerisasi masih menggunakan perhitungan secara manual dan belum menggunakan metode algoritma sehingga tingkat keakuratan data yang dihasilkan kurang optimal. Tujuan dari penelitian sistem pendukung keputusan pengangkatan karyawan PKWT menggunakan metode *weighted aggregated sum product assesment* (WASPAS) adalah untuk memudahkan proses penilaian karyawan dan mengoptimalkan keakuratan penilaian. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan perbandingan perhitungan manual dengan metode waspas dan hasil perhitungan sistem dengan metode waspas tingkat keakuratannya 100%, yang mana nilai alternatif Q1 dan Q2 mendapatkan nilai alternatif yang tertinggi dengan nilai yang sama yaitu 1

Kata Kunci : Ninja Express, PKWT, WASPAS, Optimal.

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE APPOINTMENT
FOR CERTAIN TIME WORKING AGREEMENTS USING THE
WEIGHT AGGREGATED SUM PRODUCT ASSESMENT (WASPAS)
METHOD
(Case Study of Ninja Express Station
Sleman)**

GEVI KHOMSAH CHABIBI

*Informatics Study Program, Faculty of Science & Technology
University of Technology Yogyakarta
Jl. Ringroad Utara Jombor Sleman Yogyakarta
E-mail : gevin295@gmail.com*

ABSTRACT

The quality of the performance of each employee in a company or agency determines the success or failure of a company's goals. Therefore, in a company or institution it is necessary to conduct a performance appraisal for each employee so that employees can work competitively and professionally. As happened at the Sleman Ninja Express Station, the company evaluates and assesses freelance employees (uncommitted employees) to be promoted to PKWT employees (work agreement for a certain time) where when the employee has been appointed as a PKWT employee, the employee will receive benefits in his work. The process of assessing and evaluating companies has not been computerized and still uses manual calculations and has not used algorithmic methods so that the accuracy of the resulting data is less than optimal. The purpose of research on a decision support system for hiring PKWT employees using the weighted aggregated sum product assessment (WASPAS) method is to facilitate the employee appraisal process and optimize the accuracy of the assessment. Based on the research that has been done, the comparison of manual calculations with the waspas method and the results of system calculations with the waspas method has an accuracy rate of 100%, where the alternative values Q1 and Q2 get the highest alternative value with the same value of 1

Keywords: *Ninja Express, PKWT, WASPAS, Optimal.*