

ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA NOMAD ADVENTURE STORE YOGYAKARTA

Dhiky Frananda

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis produktivitas kerja karyawan pada Nomad Adventure Store Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Data sekunder terdiri dari 35 sampel yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan yang bekerja di Nomad Adventure Store Yogyakarta. Analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *arithmetic mean*. Adapun indikator yang digunakan untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan pada Nomad Adventure Store Yogyakarta yaitu, kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu, efisiensi. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan pada Nomad Adventure Store Yogyakarta sudah cukup baik. Hal ini dilihat dari nilai *arithmetic mean* dari seluruh indikator yang digunakan sebagai alat ukur produktivitas kerja Nomad Adventure Store Yogyakarta. Kemampuan memiliki nilai rata-rata 3,03, Meningkatkan hasil yang dicapai memiliki nilai rata-rata 3,01, Semangat kerja memiliki nilai rata-rata 2,99, Pengembangan Diri memiliki nilai rata-rata 3,06, Mutu memiliki nilai rata-rata 3,00, Efisiensi memiliki nilai rata-rata 3,03. Indikator Semangat Kerja berada pada kategori paling rendah diantara keseluruhan indikator produktivitas kerja. Meskipun hasil penelitian diatas setuju, namun alangkah baiknya lebih ditingkatkan lagi.

Kata Kunci: *Produktivitas Kerja, Nomad Adventure Store Yogyakarta*



EMPLOYEE PRODUCTIVITY ANALYSIS AT NOMAD ADVENTURE STORE YOGYAKARTA

Dhiky Frananda

Abstract

This study aims to analyze the work productivity of employees in Nomad Adventure Store Yogyakarta. The method used in sampling is saturated sampling, which is a sampling technique when all members of the population are used as samples. Secondary data consists of 35 samples obtained from distributing questionnaires to all employees of Nomad Adventure Store Yogyakarta. The analysis used is descriptive quantitative with the statistical test used in this study is the arithmetic mean. The indicators used to determine the work productivity of employees at Nomad Adventure Store Yogyakarta, namely, ability, increasing results achieved, morale, self-development, quality, efficiency. The results of this study indicate that the work productivity of employees at the Nomad Adventure Store Yogyakarta is quite good. This can be seen from the arithmetic mean value of all the indicators used as a measuring tool for Nomad Adventure Store's Yogyakarta work productivity. Ability has an average value of 3.03, Improving the results achieved has an average value of 3.01, Morale has an average value of 2.99, Self-Development has an average value of 3.06, Quality has an average value average 3.00, Efficiency has an average value of 3.03. The Morale indicator is in the lowest category among all work productivity indicators. Even though the results of the above research agree, it would be better if it was further improved.

Keywords: *Work Productivity, Nomad Adventure Store Yogyakarta*