

# ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT ARYA ADZKA MANDIRI YOGYAKARTA

Eryk Andi Saputra

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja karyawan pada PT Arya Adzka Mandiri. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *Non Probability Sampling* dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 responden yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner secara *online* kepada seluruh karyawan yang bekerja di PT Arya Adzka Mandiri. Analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan *arithmetic mean*. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan karyawan pada PT Arya Adzka Mandiri sudah cukup baik. Hal ini dapat dilihat pada hasil secara keseluruhan variabel penelitian mengenai disiplin kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 2,82 yang termasuk kategori setuju. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan implementasi disiplin kerja karyawan sudah baik. Secara keseluruhan indikator memiliki nilai rata-rata tertinggi sebesar 3,00 adalah indikator tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas yang termasuk kategori setuju, sedangkan indikator memiliki nilai rata-rata terendah sebesar 2,49 adalah indikator tingkat absensi yang termasuk kategori tidak setuju.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Sampel Jenuh, PT Arya Adzka Mandiri*



## **ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT PT ARYA ADZKA MANDIRI YOGYAKARTA**

***Eryk Andi Saputra***

### ***Abstract***

*This study aims to analyze the work discipline of employees at PT Arya Adzka Mandiri. The technique used in sampling is the Non Probability Sampling method using saturated sample techniques. Saturated sample is a sampling technique when all members of the population are used as samples. The sample in this study was 40 respondents obtained from distributing questionnaires online to all employees working at PT Arya Adzka Mandiri. The analysis used is descriptive quantitative with statistical tests used in this study are the validity test, reliability test, and arithmetic mean. The results of this study indicate that employee discipline at PT Arya Adzka Mandiri is quite good. This can be seen in the overall results of the research variable regarding work discipline which has an average value of 2.82 which is included in the agree category. From these results it can be concluded that the implementation of employee work discipline is good. Overall, the indicator with the highest average value of 3.00 is an indicator of responsibility in work and duties which is included in the agree category, while the indicator with the lowest average value of 2.49 is an indicator of the level of absence which is included in the disagree category.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Saturated Sample, PT Arya Adzka Mandiri*