

Pengaruh Motivasi, Lingkungan Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mandiri Jogja Internasional

Muhammad Husein Abituta¹, Ferida Yuamita²
^{1,2,3}Teknik Industri, Universitas Teknologi Yogyakarta
E-mail: ¹huseintuta@gmail.com, ²feridayuamita@uty.ac.id

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menilai pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) karyawan PT Mandiri Jogja Internasional terhadap kinerja mereka. Regresi linear berganda adalah teknik yang digunakan untuk menguji hubungan antara kinerja karyawan (variabel dependen) dan K3, lingkungan, dan motivasi (variabel independen). Kuesioner dibagikan kepada 70 karyawan PT Mandiri Jogja Internasional untuk mengumpulkan data. Teknik pengolahan data meliputi analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji validitas dan reliabilitas, dan analisis statistik deskriptif. Menurut temuan penelitian, kinerja karyawan secara signifikan dipengaruhi oleh motivasi, lingkungan, dan K3. Secara individual, motivasi memiliki dampak besar yang menguntungkan pada seberapa baik kinerja karyawan, oleh karena itu semakin termotivasi seseorang dalam bekerja, semakin baik kinerjanya. Kinerja karyawan sangat ditingkatkan oleh lingkungan kerja yang nyaman, baik secara fisik maupun sosial. Selain itu, variabel K3 secara signifikan meningkatkan kinerja pegawai. Kepuasan karyawan dan perasaan dihargai di tempat kerja meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja, yang bermanfaat bagi kinerja. Ketiga faktor independen (motivasi, lingkungan, dan K3) secara bersamaan menunjukkan pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja pekerja. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi, lingkungan, dan K3 di PT Mandiri Jogja International.

Kata kunci: motivasi, lingkungan, keselamatan kesehatan kerja, kinerja karyawan, regresi linear berganda

The Influence of Motivation, Environment and Occupational Health Safety on Employee Performance at PT Mandiri Jogja Internasional

Muhammad Husein Abituta¹, Ferida Yuamita²

^{1,2,3}*Industrial Engineering, University of Technology Yogyakarta*

E-mail: ¹huseintuta@gmail.com, ²feridayuamita@uty.ac.id

Abstract

The purpose of this study was to assess the influence of motivation, work environment, and occupational health and safety (K3) of PT Mandiri Jogja Internasional employees on their performance. Multiple linear regression is a technique used to examine the relationship between employee performance (the dependent variable) and OSH, environment, and motivation (the independent variable). Questionnaires were distributed to 70 employees of PT Mandiri Jogja Internasional to collect data. Data processing techniques include multiple linear regression analysis, classical assumption test, validity and reliability test, and descriptive statistical analysis. According to research findings, employee performance is significantly influenced by motivation, environment, and OSH. Individually, motivation has a large beneficial impact on how well employees perform, therefore the more motivated a person is at work, the better the performance. Employee performance is greatly enhanced by a comfortable work environment, both physically and socially. In addition, the K3 variable significantly improves employee performance. Employee satisfaction and feeling valued at work increase occupational safety and health, which is beneficial to performance. The three independent factors (motivation, environment, and OSH) simultaneously show a significant influence on worker performance. Employee performance is influenced by motivation, environment, and OSH at PT Mandiri Jogja International.

Keywords: motivation, environment, occupational health safety, employee performance, multiple linear regression

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, W & Yadnyana, I, K, .(2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di LPD. *Jurnal akuntansi*, 28(2).
- Arafifik, Zulkarnain, M. & Juniah, R. (2019). Safety and Health Implementatio Study Work in Coal Mining Companies (Case Study: PT. Buana Eltra). *indonesian journal of environmental management and sustainability*, 3, 75-79.
- Ayuningtias, N, S. Herlambang, T. Riskiputri, T, D. (2021). pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt sinar sosro kantor penjualan (kp) jember. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Cahyono, H,. & Mardikaningsih, R,. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Lion Superindo Mojokerto, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 11-20.
- Damanik, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungan direktorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*. 2(1).
- Dewi, S, R. & Gentari, R, E. (2021).The Effect of Safety Culture and Sense Belonging on The Performance of Company Employees in Banten During the Covid-19. *Ilomata International Journal of Management*, 2(4), 242-253.
- Hanjaswara , I, N & Sari, N. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Yamaha Waja Motor Hayam Wuruk Denpasar. *Juima*, 9(2).
- Hendriyati, Y & Somantri, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dalam Mengajar Sma Negeri Kota Bengkulu. *JURNAL MANAJER PENDIDIKAN*. 15(1).
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 71-81.

- Kemala, D. W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mhe Maintenance Department Badak Ngl Di Bontang. *Journal Administrasi Bisnis*, 5(1), 193- 204.
- Leuhery, F. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Usaha Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Binaan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Maluku. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 1(2).
- Mamarimbing, O. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pengolahan Batu Di Kabupaten Donggala. *Jurnal Katalogis*, 2(1), 168-175.
- Mangkunegara A P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marlina, D. (2018). Pengaruh Pola Pembinaan dan Pengawasan Kepala Sekola terhadap Disiplin dan Kinerja Guru. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*. 3(4). 1690-1698.
- Marzuki, H. Andi R, S. & Purbangkoro, M. (2018). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepimimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi “X” Di Propinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12(1), 51-65.
- Mona & Kurniawan, I, S. (2022). Pengaruh motivasi, lingkungan, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 165-170.
- Nabawi, R,. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Pane, I. Indarti, S. & Hendriani, S. (2022). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Denga Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Nagamas Agro Mulia Talikumain Kab. Rokan Hulu. *JOM FEB*, 9(2),
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 05 (1996) tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Jakarta: Departemen Tenaga Kerja.
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trakindo Utama Cabang Bsd. Jimf *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(3), 110– 129.
- Saputra, C., D. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan

Bencana Daerah Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan. *KINDAI*. 14(3). 278-285.

Sutanjar, T., & Saryono, O., (2019). pengaruh motivasi, kepemimpinan dan disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai. *journal of management*, 3(2), 321-325.

Undang – Undang No. 1 (1970) .Tentang Keselamatan Kerja dan Pasal – Pasal yan Mengatur Tentang Penggunaan Alat Pelindung Diri.

Utami, N, D. (2018) Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja (Studi Pada Divisi Industri Pt. Barata Indonesia Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5 (1).

Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Ker Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pad Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 142–156.