

ANALISIS KINERJA KARYAWAN KOMISI PEMILIHAN UMUM MAGELANG

Steven J Yamlean

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis kinerja karyawan Komisi Pemilihan Umum (KPU) dengan menggunakan data dan informasi yang relevan. KPU memiliki peran penting dalam penyelenggaraan proses pemilihan umum yang adil dan demokratis. Oleh karena itu, evaluasi kinerja karyawan KPU menjadi faktor krusial dalam menjaga integritas dan kredibilitas institusi tersebut. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif dan kualitatif untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan KPU. Data kinerja karyawan diperoleh melalui evaluasi kinerja yang dilakukan secara periodik oleh atasan mereka, serta melalui wawancara dengan karyawan terkait. Data yang diperoleh akan dianalisis menggunakan teknik statistik dan metode analisis isi. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat beberapa faktor yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KPU. Faktor-faktor tersebut meliputi kompetensi teknis dan pengetahuan yang relevan, kemampuan komunikasi, integritas, motivasi, dan kepemimpinan yang efektif. Selain itu, faktor-faktor eksternal seperti dukungan organisasi dan lingkungan kerja juga berperan dalam memengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Faktor-Faktor Kinerja



EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS OF MAGELANG GENERAL ELECTION COMMISSION

Steven J Yamlean

Abstrack

This study aims to analyze the performance of the General Election Commission (KPU) employees using relevant data and information. KPU has an important role in organizing a fair and democratic election process. Therefore, evaluating the performance of KPU employees is a crucial factor in maintaining the integrity and credibility of the institution. This study uses quantitative and qualitative analysis methods to identify the factors that affect the performance of KPU employees. Employee performance data is obtained through periodic performance evaluations by their superiors, as well as through interviews with related employees. The data obtained will be analyzed using statistical techniques and content analysis methods. The results of the analysis show that there are several factors that have a significant effect on the performance of KPU employees. These factors include technical competency and relevant knowledge, communication skills, integrity, motivation, and effective leadership. In addition, external factors such as organizational support and work environment also play a role in influencing employee performance.

Keywords: *Employee Performance, Performance Factors*

