

ANALISIS FUNGSI KOORDINASI PADA OMAH OBLONG YOGYAKARTA

Fadli Samudin

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Fungsi Koordinasi Pada Omah Oblong Yogyakarta. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 sampel. Metode perolehan data penelitian ini menggunakan kuisioner diukur dengan menggunakan *skala likert*. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung dengan aplikasi SPSS 25. Dari hasil analisis rata-rata hitung indikator kesatuan tindakan diperoleh hasil rata-rata hitung sebesar 3,07 yang berarti setuju, artinya karyawan setuju dengan tindakan yang dilakukan karyawan. Indikator komunikasi didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,27 yang berarti sangat setuju, artinya karyawan sangat setuju dengan komunikasi perusahaan. Indikator pembagian kerja didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 2,45 yang berarti tidak setuju, artinya karyawan tidak setuju dengan pembagian kerja. Indikator disiplin didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,12 yang berarti setuju, artinya karyawan setuju dengan disiplinnya karyawan.

Kata Kunci: *Fungsi Koordinasi*



ANALYSIS OF COORDINATION FUNCTIONS IN OMAH OBLONG YOGYAKARTA

Fadli Samudin

Abstract

This study aims to analysis coordination function on PT Omah Oblong Yogyakarta. The population and sample in this study are 33 sampels. Data acquisition method in this study used a questionnaire which is measured with a likert scale. Data analysis in this study used validity, reliability, and arithmetic mean tests with SPSS 25. The results of mean arithmetic analysis from the unit of action indicator is 3,07 which means agree, this means that employee are agree about unit oof action taken by employee. The result of mean arithmetic analysis from communications indicator is 3,27 which means very agree, this means that employee are disagree about communication on company. The result of mean arithmetic analysis from division of work indicator is 2.45 which means disagree, this means that employee are disagree about division work on employee. The result of mean arithmetic analysis from dicipline indicator is 3.32 which means very agree, this means that employee are very agree about dicipline on employee.

Keywords: *Coordination Function.*