

ANALISIS KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN OMAH OBLONG YOGYAKARTA

Muhamad Fakhri Ali

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Keterlibatan Kerja Karyawan Omah Oblong Yogyakarta. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 orang sampel. Metode perolehan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner diukur dengan menggunakan *skala Likert*. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung dengan aplikasi SPSS 25. Dari hasil analisis rata-rata hitung, indikator pekerjaan sebagai tujuan hidup diperoleh hasil rata-rata hitung sebesar 3.49 yang berarti sangat setuju. Indikator partisipasi dalam pekerjaan didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,45 yang berarti sangat setuju. Indikator kinerja sebagai pusat diri didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung 3.10 yang berarti setuju. Indikator kesesuaian kerja sebagai konsep diri didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,22 yang berarti setuju. Saran bagi perusahaan adalah sebaiknya perusahaan memberikan motivasi bagi karyawan yang kinerjanya sangat baik sehingga kinerja karyawan akan meningkat dan memiliki arti penting bagi dirinya dan perusahaan.

Kata Kunci : *Keterlibatan Kerja, Omah Oblong.*



ANALYSIS OF EMPLOYEE INVOLVEMENT OF OMAH OBLONG YOGYAKARTA

Muhamad Fakhri Ali

Abstract

This study aims to determine the Job Involvement of Omah Oblong Yogyakarta Employees. The population and sample in this study amounted to 33 samples. Data collection in this study used a questionnaire measured using a Likert scale. Data analysis used the method of validity test, reliability test and arithmetic average with the SPSS 25 application. The results of the analysis of the average work indicator count as a life goal is 3.49 which means strongly agree. The participation indicator in the work shows an average score of 3.45, which means strongly agree. The performance indicator as a self-center shows the results of a calculated average value of 3.10 which means agree. The suitability indicator for work as a self-concept shows an average calculated value of 3.22, which means agree. Suggestions for companies are that companies should provide motivation for employees whose performance is very good so that employee performance will increase and have significance for themselves and the company.

Keywords: *Work Involvement, Omah Oblong.*