

EVALUASI PENGAWASAN KERJA PADA CV KIRANA MAS HOMES YOGYAKARTA MENURUT PERSEPSI KARYAWAN

Faizal Adnan Zamzuli

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Evaluasi Pengawasan Kerja Pada CV. Kirana Mas Homes Yogyakarta Menurut Persepsi Karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 sampel. Metode perolehan data penelitian ini menggunakan kuisioner diukur dengan menggunakan *skala likert*. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung dengan aplikasi SPSS 25. Dari hasil analisis rata-rata hitung indikator tepat waktu diperoleh hasil rata-rata hitung sebesar 4,16 yang berarti setuju. Indikator akurat didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,41 yang berarti setuju. Indikator objektif dan menyeluruh didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,49 yang berarti setuju. Indikator terpusat pada titik-titik pengawasan strategi didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,93 yang berarti setuju. Indikator terkoordinasi dengan aliran kerja organisasi didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,84 yang berarti setuju. Indikator realistik secara organisasional didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,88 yang berarti setuju. Indikator realistik secara ekonomi didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,91 yang berarti setuju. Indikator fleksibel didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,97 yang berarti setuju. Indikator bersifat sebagai petunjuk dan operasional didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,78 yang berarti setuju. Indikator diterima para anggota didapatkan hasil dengan nilai rata-rata hitung sebesar 3,56 yang berarti setuju.

Kata Kunci: *Pengawasan Kerja.*

 20/6/23

EVALUATION OF WORK SUPERVISION IN CV. KIRANA MAS HOMES YOGYAKARTA IN EMPLOYEES' PERCEPTION

Faizal Adnan Zamzuli

Abstract

This study aims to determine the Evaluation of Work Supervision at CV. Kirana Mas Homes Yogyakarta According to Employee Perceptions. The population and samples in this study amounted to 43 samples. The data acquisition method of this study uses a questionnaire measured using a Likert scale. Methods of data analysis using validity test, reliability test and arithmetic average with the SPSS 25 application. From the results of the analysis of the average timely indicator count, the average count is 4.16, which means agree. Accurate indicators obtained results with an average calculated value of 3.41 which means agree. Objective and comprehensive indicators obtained results with an average calculated value of 3.49 which means that they agree. The indicators centered on strategic control points yield results with an average calculated value of 3.93, which means they agree. Coordinated indicators with organizational work flow results with an average calculated value of 3.84, which means agree. Organizational realistic indicators obtained results with an average calculated value of 3.88, which means they agree. Economically realistic indicators obtained results with an average calculated value of 3.91, which means they agree. Flexible indicators obtained results with an average calculated value of 3.97, which means they agree. The indicators are operational instructions and results are obtained with an average calculated value of 3.78, which means that they agree. The indicator of being accepted by the members obtained results with an average calculated value of 3.56, which means they agree.

Keywords: *Work Supervision.*