

ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR BANK SLEMAN

Affan Pangestu

Abstrak

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan pada PT BPR Bank Sleman. Teknik yang digunakan dalam pengambilan data adalah kuesioner dengan sampel sebanyak 68 karyawan, metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling* yaitu dengan sampling jenuh. Metode analisis pada penelitian ini adalah dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas serta menggunakan metode perhitungan *mean aritmatic* berupa indikator kualitas kerja, indikator kuantitas kerja, indikator pelaksanaan tugas, indikator tanggung jawab. Pengujian menggunakan alat uji *SPSS for windows*. Hasil penelitian untuk variabel kinerja pada uji validitas dinyatakan valid dan uji reliabilitas dinyatakan reliabel. Kinerja karyawan berdasarkan semua indikator para karyawan menyatakan setuju. Hasil rata – rata hitung variabel kinerja karyawan skor 4,14 (S).

Kata Kunci: *Analisis, Kinerja Karyawan, Indikator Kinerja.*



ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT BPR BANK SLEMAN

Affan Pangestu

Abstract

Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. The purpose of this study was to determine the performance of employees at PT BPR Bank Sleman. The technique used in data collection is a questionnaire with a sample of 68 employees, the method used in sampling is non probability sampling namely by saturated sampling. The method of analysis in this study is to use the validity test and reliability test and use the calculation method arithmetic means in the form of indicators of quality of work, indicators of quantity of work, indicators of task implementation, indicators of responsibility. Testing using test equipment SPSS for windows. The research results for the performance variables on the validity test are stated to be valid and the reliability test is stated to be reliable. Employee performance based on all indicators the employees agreed. The average result of calculating employee performance variables is a score of 4.14 (S).

Keywords: *Analysis, Employee Performance, Performance Indicators.*

