

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN
SLEMAN**

Irma Sarah

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan populasi penelitian yaitu pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman dengan jumlah 41 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan arithmetic mean. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa peningkatan dan penurunan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini menjelaskan apabila seorang pemimpin memiliki gaya kepemimpinan yang baik, maka seorang pegawai dapat menyelesaikan tugas yang diberikan tanpa memiliki kendala, dan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu sesuai dengan target yang ditentukan oleh suatu perusahaan.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Demokratis, dan Kinerja Karyawan.*

 20/1/23

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE
OF POLITICAL AND NATIONAL UNIT AGENCY EMPLOYEES
IN SLEMAN REGENCY***

Irma Sarah

Abstract

This research was conducted at the National Unity and Politics Agency of Sleman Regency. The goal to be achieved in this study is to determine the influence of Democratic Leadership Style on Employee Performance at the National Unity and Political Unity Agency of Sleman Regency. This study used a descriptive method with a quantitative approach to the study population, namely employees of the National Unity and Politics Agency of Sleman Regency with a total of 41 people. Data analysis in this study used validity, reliability, and arithmetic mean tests. Based on the results of this study it can be seen that the increase and decrease in leadership style affects the performance of employees of the National Unity and Politics Agency of Sleman Regency. Based on the results of hypothesis testing, it shows that leadership style (X) has a significant positive effect on employee performance (Y). This explains that if a leader has a good leadership style, then an employee can complete the assigned task without having any problems, and complete the task on time according to the target set by a company.

Keywords: *Democratic Leadership Style, and Employee Performance.*