

ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA RSUD MUHAMMAD SANI KABUPATEN KARIMUN

Hafis Husaini

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis permasalahan kinerja pegawai pada RSUD Muhammad Sani Kabupaten Karimun. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode perolehan data dalam penelitian ini yaitu melalui dokumentasi dan wawancara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai pada RSUD Muhammad Sani berjumlah 80 pegawai. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada nilai rata-rata terendah tentang variabel kinerja mengacu pada indikator keandalan kerja item pertama adalah “Pegawai selalu mengikuti instruksi sebelum mengerjakan tugas/pekerjaan” mendapat nilai rata-rata 3,07 dengan nilai rumerik diantara 2,51-3,25 maka kriteria yang memenuhi ketentuan pada item pertama adalah “Setuju” berarti pegawai RSUD Muhammad Sani setuju dengan pernyataan “Pegawai selalu mengikuti instruksi sebelum mengerjakan tugas/pekerjaan”. Meskipun kriterianya “Setuju” tetapi memiliki nilai rata-rata yang diperoleh lebih rendah dari seluruh nilai rata-rata diantara beberapa indikator pada variabel kinerja dan menyimpulkan bahwa analisis kinerja pegawai pada RSUD Muhammad Sani Kabupaten Karimun pada penilaian baik.

Kata Kunci : *Kinerja*



EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS AT MUHAMMAD SANI HOSPITAL KARIMUN REGENCY

Hafis Husaini

Abstract

This study aims to analyze employee performance problems at Muhammad Sani Hospital, Karimun Regency. The method used in this research is a quantitative method. The data used in this study are primary and secondary data. Data acquisition methods in this study are through documentation and interviews. The samples used in this study were employees at Muhammad Sani General Hospital with a total of 80 employees. The statistical test used in this study is the validity test and reliability test. The results of this study indicate that there is the lowest average value regarding the performance variable referring to the reliability indicator of work. The first item is "Employees always follow instructions before carrying out tasks/work" with an average value of 3.07 with a numeric value between 2.51-3,25 then the criterion that meets the provisions of the first item is "Agree" means that Muhammad Sani Hospital employees agree with the statement "Employees always follow instructions before carrying out tasks/work". Even though the criterion is "Agree" but it has an average value obtained that is lower than all the average scores among several indicators on the performance variable and concludes that the analysis of employee performance at Muhammad Sani Hospital, Karimun Regency is in a good rating.

Keywords: Performance